



el Periòdic
d'Andorra

www.elperiodic.ad

Dissabte
08.03.2025

Any XXVII / Núm 9.505

DIA INTERNACIONAL DE LES DONES Pàgines 3 a 19

Professions que desafien els estereotips ancorats

També, breu repàs al món empresarial des d'un lideratge femení i un record de les històriques

ENTREVISTES

Margot Llobera

PRESIDENTA DEL CLÚSTER D'ESPORTS I EXPILOT

Marian Fernández

ENGINYERA DE CAMINS I CAP D'OBRA

Canòlic Mingorance

PRESIDENTA DEL TRIBUNAL DE CORTS

Gemma Vidal

DESENVOLUPADORA D'ANDORRA RECERCA I INNOVACIÓ



M.L.



M.F.



C.M.



G.V.

ENTREVISTES A LES CÒNSOLS MAJORS

Laura Mas ENCAMP

Maria del Mar Coma ORDINO

Eva Sansa LA MASSANA

Rosa Gili ESCALDES-ENGORDANY



el Periòdic News

Every day, all your Andorran news in English released with **El Periòdic**

DIPÒSIT



3% a 3 mesos

Contrata ja la teva cartera automatitzada des de 150 € i fes un dipòsit al 3% TAE.
El dipòsit més alt del mercat!



3%

Dipòsit al 3% TAE a tres mesos. Des de 3.000 € fins a 100.000 €, subjecte a tenir una cartera automatitzada activada amb mínim 150 €. Contractació disponible fins al 15 de maig de 2025. Myandbank és un banc 100% digital, un nou canal comercial d'Andorra Banc Agrícola Reig, SA (Andbank). Andbank opera amb el Número de Registre Tributari (NRT) A700158 F, el núm. de Registre Societats Mercantils 5008, i el núm. de registre a l'Autoritat Financera Andorrana (AFA) EB 01/95. Per a més informació, contacta amb hola@myandbank.com o al 881 960.

Tema del dia

Stop Violències denuncia precarietat laboral

COMMEMORACIÓ DEL DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

Sense condicions dignes

Stop Violències assenjala que la bretxa salarial i la desprotecció laboral encara persisteixen

EL PERIÒDIC
ESCALDES-ENGORDANY



Stop Violències llançarà una campanya per denunciar la situació de les dones treballadores a Andorra i reivindicar condicions laborals dignes i justes, just en el Dia Internacional de la Dona, el 8 de març. Segons mencionen en un comunicat a la premsa, malgrat els avenços legislatius, les dades mostren una realitat colpidora: la bretxa salarial persisteix, la precarietat afecta majoritàriament les dones i els mecanismes de denúncia són insuficients.

L'associació es basa en les dades recollides pel departament d'Estadística, per mencionar que a Andorra, «les dones cobrem menys que els homes i som més pobres, de manera que les desigualtats són notables». En aquest sentit, s'exemplifica que el 2023, les dones van cobrar 4.600 euros menys que els homes; que vuit de cada 10 treballadores del sector de les cures són dones amb sous baixos i poques garanties, i que, en l'any 2023, el 51,8% de les dones tenen dificultats per arribar a fi de mes i un 20,2% està en risc de pobresa o exclusió social. En el cas dels homes, els percentatges baixen fins al 48,2% i 17,6%, respectivament.

D'altra banda, cal destacar la desprotecció laboral que es pateix a Andorra, relacionada amb el fet que el país no forma part de l'Organització Interna-

No em felicitis
PER SER DONA
i menys, avui...

SAPS PER QUÈ?



El cartell promocional de Stop Violències per al 8M.

UNA DADA PREOCUPANT

4.600

L'entitat recull que les dones van cobrar 4.600 euros menys que els homes durant l'any 2023.

cional del Treball (OIT). De fet, el període de prova està vinculat al salari, afectant especialment les dones amb sous més baixos. A més, la compensació per hores extres s'imposa per part de l'empresari, en comptes de negociar-ho amb les treballadores

STOP VIOLÈNCIES

i treballadors.

Pel que fa al sistema de prestacions per desocupació és «totalment insuficient i excloent», ja que per accedir als ajuts s'han de complir una sèrie de requisits que poden deixar fora a molta gent, com ara estar inscrit al Servei d'Ocupació almenys 45 dies abans de presentar la sol·licitud; haver treballat a Andorra un mínim de tres anys en els darrers cinc anys; participar formacions de manera obligatòria, i acceptar les feines que s'ofereixin.

Per aquests motius, des de Stop Violències reivindicaran en el 8M l'obtenció d'un sistema laboral que protegeixi els drets de

les treballadores, una implicació real i mesures efectives en la lluita contra la discriminació salarial i la precarietat laboral de les dones, per tal d'erradicar les desigualtats, i mecanismes de denúncia eficaços i una organització col·lectiva forta.●

REPORTATGE DE DONES PER AL RECORD


El poder femení ha demostrat al llarg de la història que no coneix de limitacions

Només hi ha sis nomenclàtors als carrers d'Andorra destinats a dones, les quals van aconseguir crear una societat més justa

PARIS

Mameghani



 Passejant pels carrers del Principat es pot llegir fins a un centenar de nombres de travesies. Algunes les coneixen els turistes com ara l'avinguda Carlemany, Meritxell, Príncep Benlloch, Prat de la Creu o Tarragona, en ser de les més transitades i afluents. Tanmateix, hi ha d'altres que no són tan evidents, fins i tot per als locals, com per exemple el carrer Camp Pauet, Roureda Tapada, La Creu Grossa o Font de Ferrús. El més curiós i rellevant de tot plegat, però, és que només hi ha sis carrers al país que tinguin el nom d'una dona... i d'aquests només tres pertanyen a andorranes com van ser Antònia Font Caminal, Maria Pla Grau i Lídia Armengol.

Antònia Font Caminal

Començant per la primera, Font Caminal va aconseguir gravar el seu nom per sempre en un passatge d'Escaldes-Engordany gràcies a haver regentat, juntament amb el seu marit, l'Hotel-Balneari Muntanya, un allotjament cèntric situat a la zona alta escaldenca. Val a dir que l'establiment el va fundar el seu pare, i oferia als visitants la possibilitat de prendre banys amb aigua termal, la qual es caracteritzava per la seva naturalitat en provenir de les capes més profundes de la terra i per ser rica en oligoelements. A més, el primer centre comercial de la parròquia i



La historiadora, investigadora i lingüista nascuda a Andorra la Vella, Lídia Armengol.

L'antic Hotel-Balneari Muntanya era l'únic centre termal del país a la primera meitat del segle XX, obra de Font

el país, l'Illa Carlemany, va ser inaugurada pels familiars de Font tres anys després de la seva mort. El seu passatge es troba instaurat al davant del que era el Monsa.

Maria Pla Grau

La segona de les protagonistes amb el seu propi nomenclàtor

és Pla Grau, escaldenca nascuda l'any 1913 i pubilla de Cal Prat d'Escaldes. Així, va iniciar els seus estudis al col·legi regentat per les germanes de la Sagrada Família d'Urgell per després continuar la seva formació a Perpinyà. En 1934, es va casar amb Josep Babot, parella amb qui va tenir fins a cinc fills.

El sistema d'educació andorrà va venir impulsat per les idees lingüístiques i d'història d'Armengol

Cal esmentar que Maria Pla va haver d'encarregar-se sempre de la tasca de casa, condicionada així per les normes masculines de l'època. No obstant això, quan disposava de temps lliure, anava a gaudir del seu gènere musical preferit, la sarsuela. El carrer Na Maria Pla ha quedat plasmat per sempre a la vista dels andorrans a la zona del Fener.

Lídia Armengol Vila

La tercera i no menys important assenyalada i honorada en un indret del país va ser la historiadora i lingüista d'Andorra la Vella, Lídia Armengol, qui va ser l'encarregada de fomentar la creació de les institucions de recerca nacionals com la Biblioteca Nacional o el mateix Arxiu Nacional. És per això que la seva decisió va venir motivada principalment davant la casuística que totes les institucions aleshores eren foranes i mantenien només una relació de col·laboració amb el Principat. Callia, per tant, confeccionar orga-

nismes que possessin a Andorra al centre de la investigació. Això va fer Armengol, arribant a publicar fins a set llibres amb la història de les nostres valls i sent la impulsora de l'Escola Andorrana juntament amb Antoni Ubach. Al seu tribut, es va inaugurar en 2012 la plaça Lídia Armengol al carrer Prat de la Creu de la capital.

Arnalda de Caboet

Continuant ara amb les tres honorades restants, i com a dones foranes, però amb els seus nomenclàtors i vinculació amb el Principat, trobem a Arnalda de Caboet, nascuda a Lleida l'any 1165 i qui va esdevenir la primera pubilla de les Valls d'Andorra quan va morir el seu pare. De manera que després del seu primer matrimoni, va decidir casar-se amb el vescomte Arnau I de Castellbó. La seva filla Ermessenda va contraure matrimoni amb Roger Bernat II de Foix, unint així les cases de Caboet, Castellbò i Foix. Cal ressaltar que ambdós casaments van ser claus per a la base de l'actual Coprincipat andorrà. El passatge d'Arnaldeta de Caboet, que no Arnalda, es troba a Escaldes-Engordany i va des del Prat del Roure fins a l'avinguda Carlemany.

Anna Maria Janer

La següent indicada va nèixer a Cervera en 1800 i va ser la fundadora de l'Institut de Germanes de la Sagrada Família d'Urgell el 1859, el qual es tractava d'una congregació religiosa dedicada primordialment a l'ensenyament. El seu pas pel Principat va permetre la creació de la primera escola a Canillo el 1882. Malgrat això, i gràcies a la seva trajectòria, el carrer Anna Maria Janer es troba situat al centre històric de la capital, concretament entre l'Antic Carrer Major i el carrer de la Vall.

Isabelle Sandy

L'última de les dones que ha escrit el seu nom al territori pire-



La placa d'honor situada a Andorra la Vella amb el nom de Lídia Armengol per commemorar i designar la seva plaça.

La periodista i autora francesa Isabelle Sandy va deixar en un recull de tres novel·les els costums andorrans

naic és l'escriptora i periodista francesa, Isabelle Sandy, qui va arribar a Andorra el 1922 com a corresponsal del diari francès d'esquerres La Dépêche. En aquest sentit, i d'igual forma que Armengol, la informadora va escriure fins a tres novel·les costumistes sobre les Valls d'Andorra, dues de les quals es van dur al cinema als anys 40. Per aquest motiu, el carrer d'Isabelle Sandy es troba a Escaldes-Engordany, entre l'avinguda del Fener i l'avinguda Carlemany, deixant així la seva empremta.

Rupturisme, dinamisme i una mirada social en els artistes

En altres camps com l'art i la cultura, també han sobresortit altres noms d'andorranes com

el d'Helena Guàrdia, professora de pintura i plàstica a l'Escola d'Art del Comú d'Andorra la Vella i llicenciada a la Universitat de Belles Arts de Barcelona, així com autora del llibre didàctic 'MAU, Escola d'Art d'Andorra' publicat el 1999. Guàrdia és especialment rellevant en haver fundat la primera associació d'artistes del país, la Xarranca. Altrament, una altra de les artistes plàstiques locals que més ha venut dins i fora de les fronteres del Principat va ser la pintora nascuda a Lleida Carme Massana, expandint les seves obres a Madrid, París i als Estats Units. No són les úniques, però en un dia tan especial, recordar l'empremta femenina en el desenvolupament de la societat sempre és convenient. ●

ENTREVISTA

COMÚ D'ENCAMP


Laura Mas

CÒNSOL MAJOR D'ENCAMP

«La veritable conciliació familiar no recau només en les dones»

LAURA
Gómez Rodríguez



 El 8 de març és una jornada per reivindicar la igualtat de gènere i destacar el paper de les dones en tots els àmbits de la societat. Des dels comuns, es promouen polítiques per avançar en aquest camí, facilitant la conciliació i impulsant la participació femenina en la vida pública. En aquest context, conversem amb la cònsol major de la parròquia, Laura Mas, que ha dedicat la seva trajectòria política a millorar la vida ciutadana i treballar per una societat més justa. Ens parla del seu recorregut, dels reptes que ha afrontat com a dona en l'administració pública i de les accions impulsades per assolir una igualtat real.

—**Què la va motivar a entrar en la política parroquial i com descriuria el seu recorregut fins a convertir-se en cònsol major de la parròquia?**

—He participat en política des de molt jove, sempre des de la militància en un partit polític parroquial, UP. Vaig ser escollida consellera comunal i després cònsol major. La meva motivació ha estat sempre poder treballar per

millorar la vida de la gent de la meva parròquia i sumar pel país.

—**Quins han estat els principals reptes que ha afrontat com a dona en l'administració local?**

—Des de la meua perspectiva he hagut d'afrontar més reptes com a persona jove que com a dona. Això no vol dir que no hi ha sostres de vidre que hem de ser capaços de trencar com a societat. Molts tenen a veure en el fet de ser dones.

—**Considera que hi ha una representació adequada de les dones en els càrrecs polítics de les parròquies andorranes?**

—Actualment la situació ha canviat. Cada vegada hi ha més dones en càrrecs directius i de representativitat pública i, per tant, es va assolint una representativitat d'acord amb la societat. Cal continuar prenent consciència per aconseguir una igualtat real. Sense anar en contra de ningú.

—**Com integra la perspectiva de gènere en les polítiques i projectes que impulsa des del Comú?**

—L'any 2023 vàrem aprovar el Pla d'Igualtat 2023-2026, una eina que ens ha servit per tenir una visió transversal sobre la perspectiva de gènere. Vàrem ser el primer Comú a posar-lo en funcionament i ens ha permès avançar en molts àmbits.



«Cal continuar prenent consciència per aconseguir una igualtat real. Sense anar en contra de ningú»

—**Quines mesures creu que són necessàries per facilitar la conciliació per a totes les dones que treballen en l'administració pública?**

—La veritable conciliació no recau només en les dones. És un repte com a societat i com a administració. Al Comú hi estem treballant i de moment els resultats són positius.

—**Quins consells donaria a les dones joves que estan considerant una carrera en la política local?**

—Que no es posin límits per una qüestió de gènere ni d'edat. Que la participació política és una manera de contribuir a la teva

parròquia i al teu país.

—**Com veu l'evolució de la participació femenina en la política andorrana en els propers anys?**

—Soc molt optimista.

—**Quines activitats o programes ha organitzat el Comú de la parròquia per commemorar el Dia Internacional de la Dona aquest any?**

—Des de fa molts anys és tradició que pels voltants del 8 de març hi hagi una obra teatral que amb humor i sàtira posi sobre la taula reptes que tenim com a societat, principalment en l'àmbit de la igualtat. Enguany repetim format i s'afegeixen dues activitats més, una esportiva amb l'objectiu de treballar l'empoderament femení, i una altra amb col·laboració amb l'ambaixada de França i l'Institut Andorrà de les Dones, Survivantes, que consistirà en un recital amb textos i veus de dones que han tingut un paper rellevant a la història més recent. Diferents activitats amb l'objectiu de commemorar un dia que ha de servir per prendre consciència durant tot l'any. ●

ENTREVISTA

Maria del Mar Coma

CÒNSOL MAJOR D'ORDINO

«Les polítiques han d'integrar una perspectiva de gènere»

COMÚ D'ORDINO



LAURA

Gómez Rodríguez



En aquesta entrevista, conversem amb la cònsol major d'Ordino, Maria del Mar Coma, sobre el seu recorregut en la política parroquial, els reptes que ha afrontat com a dona en l'administració local i la seva visió sobre la participació femenina en la política andorrana.



—**Què la va motivar a entrar en la política parroquial i com descriuria el seu recorregut fins a convertir-se en cònsol major?**

—El que em va motivar a entrar a la parròquia comunal és la vocació, principalment, al servei públic. Aquesta necessitat d'implicar-me en la parròquia, amb la ciutadania. Fins a arribar aquí vaig començar fa 20 anys quan em vaig presentar per primera vegada a unes eleccions comunals. En aquell moment també anava de cap de llista. Vaig estar a la minoria i després, durant un temps, vaig abandonar la política. Vaig dedicar més aquest moment a temes familiars. Vaig tenir el meu fill i més tard, l'any 2007, em van donar l'oportunitat de tornar a integrar una llista parroquial i comunal. Des de llavors que estic aquí, he fet dos mandats com a consellera de Finances i aquest últim, en el qual juntament amb el meu company, l'Eduard Betriu, el cònsol menor, ens vam presentar a aquestes eleccions.

—**Quins han estat els principals reptes que ha afrontat com a dona en l'administració local?**

—Jo penso que, com a dona, al final, els reptes són els mateixos tant per a uns com per als altres, siguin en els càrrecs polítics, en els càrrecs públics, comunals o generals.

—**Considera que hi ha una representació adequada de les dones en els càrrecs polítics de les parròquies andorranes?**

—Jo penso que som quatre cònsols majors dones, per tant, la representació és bastant impor-

tant. La majoria dels nostres comuns són bastant paritaris, ja no és el que era fa uns quants anys en què realment hi havia una representació molt masculina. Avui dia és veritat que al capdavant de les administracions hi ha moltes dones i, en conseqüència, penso que sí, que efectivament hi ha hagut una evolució en aquest sentit i sí que hi ha una bona representació, no només als comuns, sinó també al Consell General.

—**Com integra la perspectiva de gènere en les polítiques i projectes que impulsa des del Comú?**

—Jo penso que les polítiques, avui dia, han d'integrar aquesta perspectiva de gènere. No ho entendria d'una altra manera. No es contempen ni discriminacions ni desigualtats. L'any 2024, quan vam entrar, ja s'havia estat treballant anteriorment en el Pla d'Igualtat del Comú. Sí que és veritat que hi havia una llei que ens ho demanava, però vam ser dels primers comuns en què es va fer el Pla d'Igualtat.

—**Quines mesures creu que són necessàries per facilitar la conciliació per a totes les dones que treballen en l'administració pública?**

—La conciliació no ha de ser només de les dones, sinó que ha de ser tant d'homes com de dones. A part de les famílies monoparentals, totes les famílies tenen dos progenitors. La conciliació és tant de la dona com de l'home. En aquest cas, les administracions estan molt avançades en comparació, per exemple, amb les entitats privades.

—**Com veu l'evolució de la participació femenina en la política andorrana en els anys vinents?**

—Tenint en compte que el sufragi universal aquí a Andorra va arribar als anys 70, la veritat és que hem tingut una evolució bastant exponencial. Poder dir que avui dia les administracions o els càrrecs polítics estan compostos de pràcticament el 50% de les dones, penso que això ho hem tingut molt integrat a la societat andorrana. Aquesta evolució ha estat molt positiva i evidentment entenc que continuarà de la mateixa manera. ●

ENTREVISTA

LAURA
**Gómez
Rodríguez**



A la Massana, la cònsol major, Eva Sansa, destaca la importància de la representació femenina en la política com una manera de normalitzar la presència de dones en càrrecs de lideratge i inspirar les noves generacions.

—Què la va motivar a entrar en la política parroquial i com descriuria el seu recorregut fins a convertir-se en cònsol major de la parròquia?

—Vaig entrar a l'equip comunal l'any 2016 i em va motivar tenir un projecte sòlid, encapçalat per David Baró, per millorar la qualitat de vida dels massanencs i massanenques. Després de quatre anys com a consellera, de quatre anys com a cònsol menor i d'un any com a cònsol major, em refermo amb aquest compromís i continuo igual de motivada.

—Quins han estat els principals reptes que ha afrontat com a dona en l'administració local?

—Els reptes són exactament els mateixos que tindria un home. Ara bé, considero que les dones que treballem amb política estem contribuint a trencar l'estereotip de rol, estem llançant el missatge que les dones podem liderar, podem prendre decisions claus, podem aportar una mirada diferent a la gestió pública i podem transformar la societat des de qualsevol àmbit.

—Considera que hi ha una representació adequada de les dones en els càrrecs polítics de les parròquies andorranes?

—Considero molt adequada la presència de la dona dins l'àmbit polític comunal. Som quatre cònsols majors i dos cònsols menors, a més de les conselleres tant de les majories com de les minories comunals. Com sabeu, hi ha una llei per propiciar la igualtat en l'àmbit de les institucions. Jo crec que la nostra feina, igual que la de moltes dones de diverses profes-

Eva Sansa

CÒNSOL MAJOR DE LA MASSANA

«Les polítiques contribuïm a trencar l'estereotip de rol»

COMÚ DE LA MASSANA



sions, ha de servir per enviar un missatge clar a totes les dones i en especial a les noves generacions: les dones podem liderar, podem prendre decisions claus i podem transformar la societat des de qualsevol àmbit. És molt important que les nenes vegin referents femenins en política i en tots els sectors, perquè això les anima a aspirar a qualsevol objectiu.

—Com integra la perspectiva de gènere en les polítiques i projectes que impulsa des del Comú?

—Nosaltres treballem per al conjunt de la ciutadania, escoltant a tothom, amb transparència i impulsant la participació ciutadana. Al Comú de la Massana treballem en cada projecte amb valors com el respecte, igualtat i col·laboració, i crec que això ja engloba la perspectiva de gènere. Evidentment, tenim el Pla d'Igualtat, perquè és obligatori per llei, però hem d'anar més enllà de les obligacions i generar el clima propici perquè les dones puguem assolir la igualtat. Per a mi la perspectiva de gènere també ha d'incloure els homes perquè ells també han de veure que és natural que homes i dones puguem assolir els mateixos reptes.

—Quines mesures creu que són necessàries per facilitar la conciliació per a totes les dones que treballen en l'administració pública?

—Durant aquest mandat hem aplicat una mesura de conciliació familiar molt important tant per a homes com per a dones, que és l'horari intensiu.

—Com veu l'evolució de la participació femenina en la política andorrana en els anys vinents?

—Jo soc molt optimista al respecte, estic segura que cada cop hi haurà més dones en llocs clau, tant en política com en altres àmbits. Volem la igualtat de gènere, que és el que ara ens ocupa, però també hem de treballar per la igualtat des de la inclusió social i la no discriminació per cap motiu. Espero que algun dia una dona sigui cap de Govern, que ja toca! ●

ENTREVISTA

Rosa Gili

CÒNSOL MAJOR D'ESCALDES-ENGORDANY

«M'he preguntat molt si les dificultats són per ser dona o per ser diferent»

LAURA

Gómez Rodríguez



A través de la seva experiència, abordem els reptes que ha afrontat Rosa Gili, tant personals com institucionals, i la seva visió sobre la representació femenina en la política andorrana.

—Què la va motivar a entrar en la política parroquial i com descriuria el seu recorregut fins a convertir-se en cònsol major de la parròquia?

—Jo sempre he tingut inquietud per moltes coses, des que recordo. Quan critiques alguna cosa, sempre et poden preguntar: «I tu com ho faries?» I llavors sempre he pensat que, en lloc de criticar, el millor és arremangar-se i treballar pel que et sembla just per a tothom. Al final, la societat és de tots, i si la volem la millor possible, hi hem de contribuir.

—Quins han estat els principals reptes que ha afrontat com a dona en l'administració local?

—M'he interrogat molt sobre aquesta qüestió, si les dificultats les tens pel fet de ser dona o simplement per ser una persona diferent d'una altra. Identificar-les únicament com a dona no ho sé, potser sí que segons en quins

àmbits entres, especialment en mons més masculinitzats, pot ser més complicat.

—Considera que hi ha una representació adequada de les dones en els càrrecs polítics de les parròquies andorranes?

—En l'àmbit parroquial, quatre cònsols majors de set no està gens malament. En aquest cas, fins i tot som en majoria. Sempre ha de ser equitatiu perquè hem d'entrar per mèrits, i entenc que aquests no haurien d'estar condicionats pel sexe.



«La conciliació familiar és un tema molt sensible [...] No hauria de ser una qüestió de dones, sinó de tots dos progenitors»

—Com integra la perspectiva de gènere en les polítiques i projectes que impulsa des del Comú?

—Des de la institució, impulsem accions des de la naturalitat, pensant sempre en com arribaran a la ciutadania i tenint en compte tots els col·lectius. Hem de tenir clar que tot el que



COMÚ D'ESCALDES-ENGORDANY

proposem ha de ser per a tothom. Crec fermament que, des de la naturalitat, es poden buscar mecanismes perquè la dona se senti part integrant de la societat en igualtat amb l'home a tots els nivells.

—Quines mesures creu que són necessàries per facilitar la conciliació per a totes les dones que treballen en l'administració pública?

—El tema de la conciliació familiar és molt sensible. De fet, no hauria de ser una qüestió només de dones, sinó de tots dos progenitors dins d'una parella. La conciliació ha de venir per ambdues bandes. A vegades, segons la feina que tinguis, pots trobar-te en una situació en què la dona té una feina més absorbent i intensa, i el pare de família ha d'estar

més present amb els nens.

—Com veu l'evolució de la participació femenina en la política andorrana en els anys vinents?

—Darrerament, la situació es va normalitzant. Venim d'uns anys en què es va haver de forçar una mica la paritat en les llistes, però ara la gent ho accepta cada vegada més. M'agrada pensar que cada cop hi ha menys persones que vegin un problema en què una dona ocupi un lloc de comandament i de poder. Això sí, encara ens falta tenir una cap de Govern, i estaria bé que algun dia la tinguéssim. Això significaria la consolidació definitiva de la paritat com una realitat en tots els àmbits. Veient l'exemple de les cònsols majors, crec que és un escenari perfectament natural. ●

REPORTATGE MÓN EMPRESARIAL

Lideratge femení en acció: dones emprenedores que desafien estereotips

Dones líders irrompen en sectors masculinitzats, superen obstacles i impulsen un model de negoci més inclusiu i innovador

ALEX
Montero

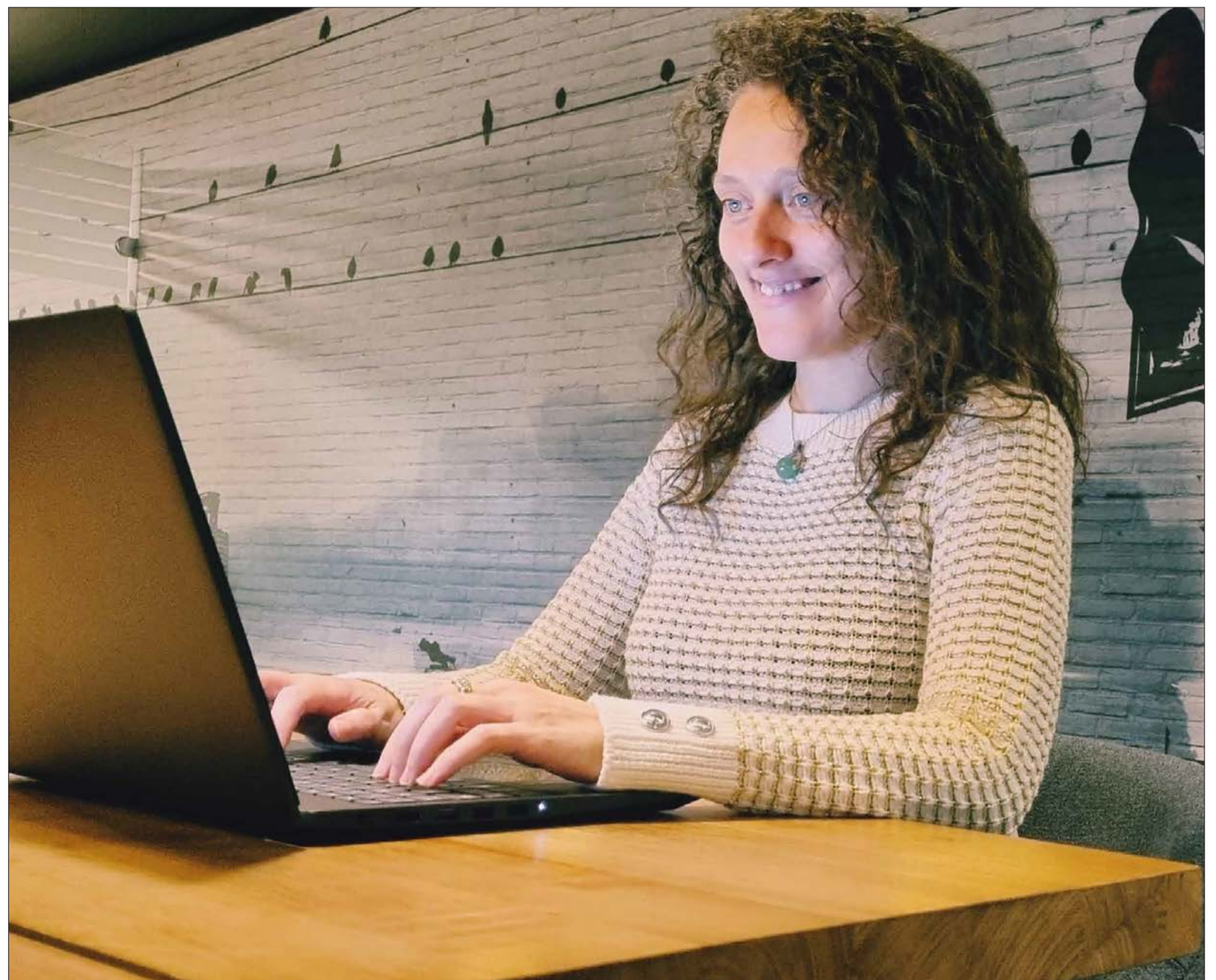


 En el Dia Internacional de la Dona, reflexionem sobre el paper creixent de les dones en l'àmbit empresarial i emprenedor. Malgrat els avenços, les dones encara han d'enfrontar-se a desafiaments estructurals i culturals per consolidar el seu lideratge. Per entendre millor aquesta realitat, hem parlat amb tres dones referents en els seus respectius sectors: Jessica Rivera, CEO i cofundadora d'AUMENTIUM; Clàudia Cornella, fundadora de Clàudia Cornella Leadership, i Gabriela Torres, directora i fundadora de Menjarsegur.

Trencant barreres en sectors masculinitzats

Rivera lidera una empresa especialitzada en ciberseguretat i transformació digital. Amb una trajectòria sòlida, reconeix els obstacles que encara existeixen per a les dones en aquest àmbit. «Crec que el paper de la dona en el sector tecnològic i de ciberseguretat està en plena evolució. Tot i que cada vegada hi ha més dones interessades en aquestes àrees, continua sent un sector predominantment masculí», assenyala la cofundadora d'AUMENTIUM.

Per la seva banda, Torres, experta en seguretat alimentària, comparteix una experiència similar en un sector que, tot i estar vinculat tradicionalment a les dones en l'àmbit domèstic, continua sent dominat pels homes en el camp professional. «Històricament, les dones han estat as-



La CEO i cofundadora d'AUMENTIUM, Jessica Rivera.

sociades amb l'alimentació i la nutrició en l'àmbit domèstic, però quan es tracta de seguretat alimentària en un context professional, el lideratge i la presa de decisions han estat dominats pels homes», explica l'empresaria. No obstant això, Torres destaca que aquesta percepció està canviant gràcies a la major participació femenina en àrees tècniques i científiques del sector.

Cornella, qui ha ocupat càrrecs directius en el sector financer i el Govern, destaca la necessitat de repensar el lideratge. «El lideratge femení és més altruista, col·laboratiu i centrat en les per-

sones, mentre que el masculí es caracteritza pel control emocional, la serietat i l'orientació a objectius», comenta. Això no implica una dicotomia exclouent, sinó que, segons l'experta, posa en relleu «la importància de combinar estils per millorar la gestió empresarial».

Conciliació i equitat: dos grans desafiaments

Una qüestió recurrent en la trajectòria de les tres entrevistades és la conciliació entre la vida personal i professional. Rivera ho resumeix així: «Equilibrar les meves responsabilitats com a CEO

amb la meua vida personal és un desafiament constant, però per a mi és una qüestió d'establir prioritats i d'una bona organització», remarcant el fet que «delegar i envoltar-me d'un bon equip és clau per poder enfocar-me en el que realment importa sense sobrecarregar-me».

Torres, en canvi, destaca el suport familiar com a clau per tirar endavant la seva empresa: «Gràcies a l'equip que formen amb el meu marit i el meu fill, he pogut i puc portar Menjarsegur endavant i gaudir de la vida professional i personal».

Aquesta realitat també es veu

J.R.



G.T.

La directora i fundadora de Menjarsegur, Gabriela Torres.

afectada per la desigualtat salarial. «La bretxa salarial continua sent una realitat en moltes indústries, incloent-hi la seguretat alimentària. Factors com la falta de transparència salarial, l'accés desigual a ascensos i la menor representació femenina en llocs de lideratge contribueixen a aquesta diferència», reconeix Torres. Cornella afegeix que «les dones sovint negocien menys els seus salaris per manca de confiança o per por de ser percebudes com a avaricoses», un fet que encara perpetua la desigualtat.

Inspirar noves generacions

Davant aquests desafiaments, totes tres coincideixen en la necessitat de fomentar referents femenins i construir xarxes de suport. «Es necessiten iniciatives des de diversos fronts. És clau impulsar iniciatives des de

Una societat més equitativa només pot arribar a ser possible si totes les veus són escoltades i valorades

la base educativa, eliminant estereotips i promovent l'interès per la tecnologia des d'edats primerenques», defensa Rivera.

Cornella també destaca la importància d'integrar diverses perspectives en el lideratge. «A nivell global, només el 24% dels llocs directius són ocupats per dones, encara que la demanda de lideratge femení està en augment. És crucial promoure la prioritització de la pròpia felicitat i benestar personal per sobre de les expectatives socials», afirma.

El camí cap a la igualtat en l'emprenedoria i el lideratge femení encara té obstacles, però gràcies a dones com Rivera, Cornella i Torres, la transformació és imparabile. La seva experiència demostra que el talent i la determinació no tenen gènere, i que una societat més equitativa només és possible si totes les veus són escoltades i valorades.●



C.C.

La fundadora de Clàudia Cornella Leadership, Clàudia Cornella.

ENTREVISTA

Margot Llobera

PRES. DEL CLÚSTER D'ESPORTS I EXPILOT

«Si els homes ens donen l'oportunitat som rendibles i ho estem veient»

POL

Forcada Quevedo



No fa ni un mes que va anunciar la seva retirada, però abans ja es podia dir que és la millor pilot de la història del país. Parlem amb Margot Llobera sobre aquesta decisió, el seu futur i l'actual situació i evolució de les dones a l'esport.

—Com han estat aquestes tres setmanes des d'aquella roda de premsa?

—La veritat que molt tranquil·les. Treballant molt, òbviament, però la roda de premsa era emocionalment quelcom molt intens i entre cometes m'he tret un pes de sobre, de tancar una etapa i de poder centrar-me en el següent.

—Vostè mateixa ha dit que ha arribat a fer més del que pensava, però no creu que amb 28 anys han quedat coses per fer abans d'apagar el motor?

—El més repetit entre coneguts i amics era això, de dir «Ostres,

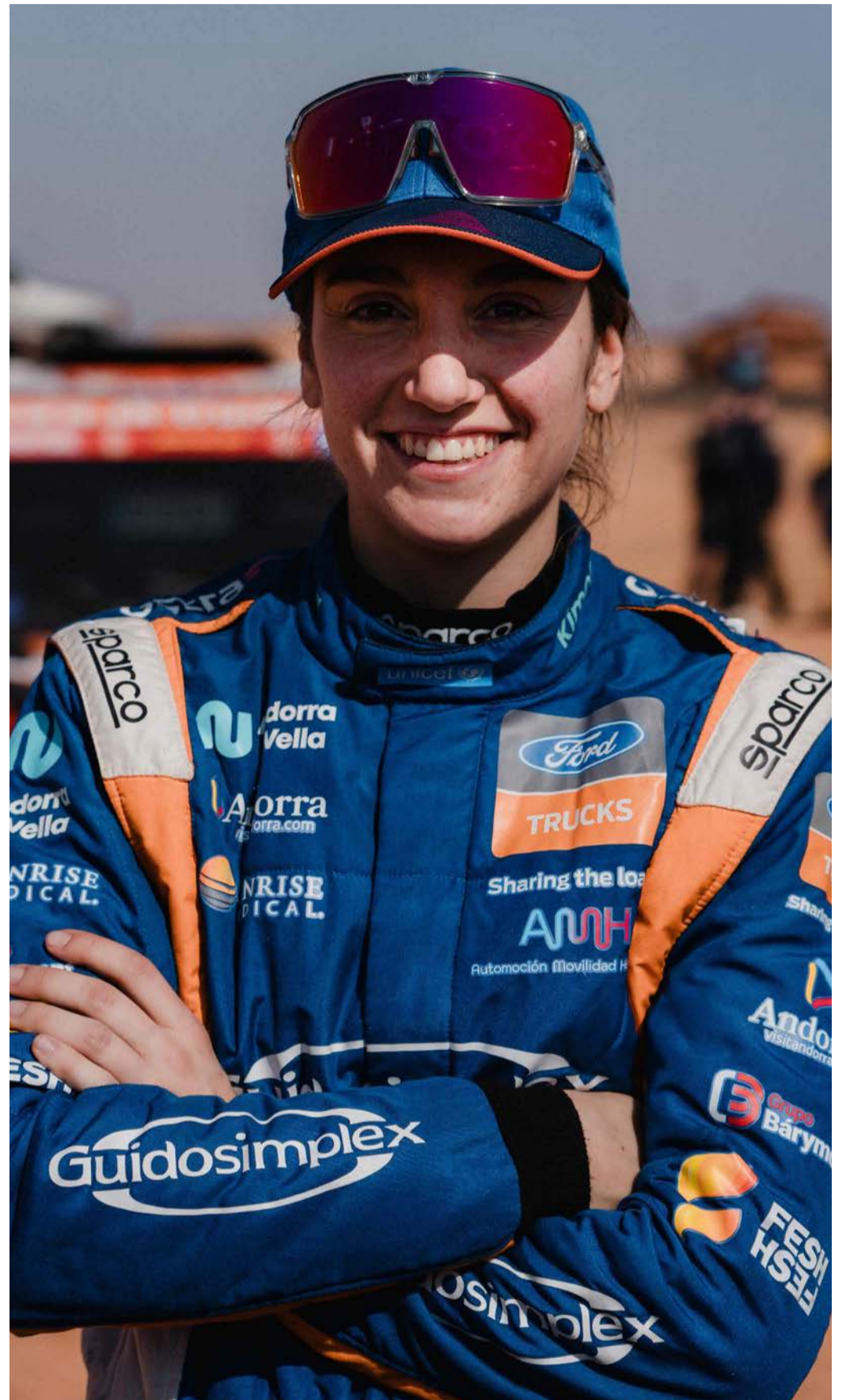
com et pots retirar sent tan jove?». Però la realitat és que sento que no ha quedat res pendent; com dius, he fet molt més del que estava plantejat en un inici. He anat actualitzant els meus objectius segons el que podia controlar i el que no, i això m'ha portat a anar al Dakar de copilot amb cotxe i camió. L'aventura ja l'he viscuda i sento que el cos em demana parar després de la intensitat d'aquests 10 anys.

—Què s'emporta, a escala personal i professional, d'aquests 10 anys de trajectòria?

—Ara que he parat veig com he sigut de valenta en endinsar-me en un món del qual no en sabia res, d'asseure'm als despatxos de tot Andorra amb personalitats molt importants, d'haver-me espavilat i sobretot d'haver continuat creient en mi en els moments més complicats.

—L'esport en general, però sobretot el del motor, ha estat tradicionalment un món masculí. Quins reptes s'ha trobat com a dona en aquest entorn?

—El més gran és que he obert ca-



mí, i òbviament ha sigut difícil. També amb comentaris de tota mena dels companys, però més enllà de centrar-me en mi parlo en general, hem demostrat que si ens donen l'oportunitat som rendibles. Al final, és tot un tema de centrar esforços econòmics perquè l'esport creixi i fins ara només s'ha fet al masculí. I si aquests ens donen l'oportunitat, perquè és qui té el poder, som rendibles i ho estem veient.

—Creu que la percepció i la presència de les dones a l'esport ha canviat des que va començar fins ara?

—T'ho diré molt gràficament. Abans de començar amb les motos jo jugava al futbol, tenia uns 14 o 15 anys i vam ser la primera selecció femenina del país. En aquell moment a l'escola no deia que jugava al futbol perquè estava molt mal vist. I ara les noies van pel carrer amb els mitjons de futbol fins a dalt, i això em fa molta il·lusió. Jo no tenia per què sentir aquesta pressió o pensar que feia alguna cosa malament si simplement estava practicant un esport. Doncs aquesta és l'envergadura del canvi que s'ha fet.

—Vostè mateixa va dir en una en-

M.L.

trevista per a aquesta casa ara fa dos anys que «no és que hi hagi una falta de talent en les dones, sinó que no ens donen les mateixes oportunitats». Aquest canvi que comenta ha estat cosa d'oportunitats?

—Clar, depenem dels càrrecs de dalt, que majoritàriament són masculins. Avui dia, i torno al futbol perquè és el més clar, la majoria de les noies de Primera Divisió continuen tenint una feina. Com vols que siguem professionals si puc dedicar-m'hi mitja jornada? És impossible. Posar els mitjans i els diners perquè jo pugui ser professional i, per tant, perquè el nivell de la lliga incrementi, hi hagi més patrocinis, generar referents, que la premsa en parli, i que les nenes s'hi apuntin... Tot parteix del fet que els de dalt ens donin l'oportunitat.

—Però cada vegada se'n donen més?

—És el que he comentat, cada vegada es veu que si ens en donen som rendibles. Entenc que tot això és un negoci, però per exemple els Estats Units estan a anys lluny. Anem molt tard. Allà els estadis en lliga nacional tant masculina com femenina s'omplen.

—Per tant, en general, queda molta feina per fer.

—Molta, i en tots els esports.

—I al país?

—També, però és un cas particular perquè de seguida ets internacional. De totes maneres, no és un cas de sí o no a Andorra, és un tema genèric tant en l'esport, com en l'àmbit laboral, com en tot. Com a dona que ha hagut de lluitar en un món absolutament masculista, m'agradaria compartir una dada que inclús a mi em va impactar. Jo com a persona blanca nascuda a un país com Andorra mai sabré el que és ser racialitzada, mai, per molt que vulgui empatitzar. I això s'extrapola al que sentim les dones en un món masculista. Per tant, l'únic que demanaria és que no es banalitzin, que simplement s'intenti escoltar i aprendre, que no es



M.L.



«L'únic que demanaria és que no es banalitzin, que simplement s'intenti escoltar i aprendre, i que no es doni res per fet»

doni res per fet. Que es respecti el que sent i el que diu una dona quan parla d'aquests temes.

—Per on van les passes a seguir?

—A nivell de premsa és bàsic, però és cert que al Principat donem veu a sectors o esports minoritaris, en aquest sentit ens cuideu molt. Amb la resta estem en el mateix, si volem professionalitzar un esport el que se'ns ha de donar són oportunitats i recursos, i a partir d'aquí que la pilota comenci a rodar.

—És cert que en els darrers temps han sorgit figures com la seva, o com la Mònica Doria, la Mireia Gutiérrez, la Tere Morató, la Vicky Jiménez, etc. Són figures que

necessita el país?

—Fan falta, i tant. En part, per això continuo donant entrevistes, perquè potser alguna nena ho llegeix i fa l'efecte que em va fer a mi de petita, quan vaig veure que dues germanes sortien a TV3 competint amb bicicleta i arran d'això vaig competir en aquesta disciplina amb la meva germana. Fins que no veus una noia en un sector, com a nena, no sé el perquè, però no se t'obre aquell món. No t'hi imagines. I quan hi ha una noia se t'obre una possibilitat, i això és el que intentem.

—La vida són etapes, en quina s'endinsa ara Margot Llobera?

—Amb el Clúster d'Esports, on ja hi estava endinsada i on soc la presidenta. També amb la meva empresa de disseny, Fabbri Studio, la qual he tingut ja en els darrers anys. A nivell esportiu m'he tornat a apuntar al futbol, on comparteixo vestuari amb les jugadores de fa 10 anys. I des de la calma, el que vingui, ja que també tenia ganes de donar aquest espai perquè puguin entrar altres coses.

—Va dir que continuarà involu-

crada al món del motor des d'un vessant més social. Això com es tradueix?

—Es tradueix que a l'abril me'n vaig a l'Aràbia Saudita —el Ralli Jumeel— a una carrera que organitza el mateix govern per a dones locals i procedents de la zona, amb l'objectiu que aprenguin a conduir, a navegar i anar pel desert. Fins ara fitxaven dones europees, sobretot espanyoles i a mi, per anar de copilots. Però enguany aniré com a pilot, i el que em permet aquesta carrera és compartir moments amb dones saudites, entendre la seva situació i poder-les fer veure que n'hi ha una altra que és completament factible. Per a mi és una experiència de vida impressionant, per aportar la part professional dels ral·lis, però també la personal.

—I aquest vessant social es podrà veure també a Andorra?

—Ara per ara no tinc res plantejat, potser és una mica aviat, però sí que m'agradaria fer una crida a què tothom, grans i petits que es vulguin iniciar al món del motor, m'escriguin perquè estaria encantada d'ajudar a qui sigui com he fet fins ara. ●

ENTREVISTA



Marian Fernández

ENGINYERA DE CAMINS I CAP D'OBRA

«Les enginyeres hem de demostrar constantment que som fortes, fredes i capaces de tot»

M.F.

ALEX
Montero



L'enginyeria de camins ha estat, tradicionalment, un sector dominat pels homes. Tot i els avenços en matèria d'igualtat, les dones que hi treballen encara han de fer front a prejudicis i barreres invisibles que dificulten la seva presència, especialment en càrrecs de responsabilitat. Parlem amb Marian Fernández, una enginyera amb gairebé trenta anys d'experiència al sector, qui ens explica com ha viscut aquesta realitat, els obstacles que ha hagut de superar i els canvis que encara considera necessaris perquè la igualtat sigui una realitat i no només un objectiu sobre paper mullat.

—Què la va portar a escollir l'enginyeria de camins com a professió?

—Durant molts anys vaig estudejar a prop d'un embassament. Em passava hores mirant la presa, aquella mega-obra que contenia l'aigua contra-natura. Amb 11 anys tenia clar que jo volia fer allò, reptar a la natura, i em van dir que havia d'estudiar Camins. Molts anys després diré que estic orgullosa d'haver fet camins, i m'encanten moltes de les obres que he fet, però mai he fet una presa!

—És un sector tradicionalment relacionat amb el gènere masculí.

—Des del primer moment em vaig sentir acceptada en l'obra. De la mà del meu primer encarregat, vaig aprendre l'argot particular del dia a dia en l'obra i molt més, i els treballadors de l'obra em respectaven. Curiosament, on em trobava més fora de lloc no era a l'obra, sinó amb la Propietat i amb les D.F. (Direccions Facultatives), amb gent amb qui compartia estudis i estil de feina. Ells se sentien més molestos pel fet que jo fos una dona, era com una amenaça, ja que entràvem en un lloc que fins aleshores els hi pertanyia en exclusiva,

com «un club d'homes». És clar que parlo de vint i escacs anys enrere, i, per sort, hem millorat.

—Imagino que això potser l'ha portat a haver d'esforçar-se més que els seus companys homes per demostrar la seva vàlua.

—Estic segura que si parlem amb els meus companys us diran que no fan diferències, però això no és del tot cert. Sempre hem de demostrar que som fortes, que no som sensibles, que podem allargar la jornada, que podem ser fredes, ja que tot i que no són vàlues necessàries per a la nostra feina, se'ns demanen intrínsecament per equiparar-nos, com si comportar-nos més masculinament assegurés que fem la feina millor.

—Ha canviat molt la situació actual de la dona en el sector de l'enginyeria i la construcció?

—Per sort puc afirmar que sí que ha canviat, en moltes coses hem millorat. Evidentment, dintre del món de la construcció no és el mateix dedicar-se a l'edificació que a l'obra civil. A la primera hi ha moltes més dones, gràcies al fet que actualment el nom-



«A l'inici, les dones entràvem en un lloc que fins aleshores els hi pertanyia en exclusiva, com 'un club d'homes'»

«En gairebé 30 anys treballant en el sector de l'enginyeria de camins, mai he tingut una cap dona»

bre de dones arquitectes s'ha incrementat molt, i això, de retruc, ha ajudat també a la segona, encara que hi hagin menys dones. A més, ara trobem dones en D.F. i propietats, i això és positiu.

—Però si parlem de les barreres invisibles o els sostres de vidre...

—Actualment, a la majoria d'empreses tenim implantats Plans d'igualtat, i ben segur que aquestes pensen que no existeixen aquestes barreres. Però jo crec que encara estan presents, i a tall d'exemple, diré que fa gairebé trenta anys que hi treballo al sector i encara no n'he tingut una cap que fos dona.

—Deu n'hi do.

—Crec que a les dones se'ns veu encara l'accés als càrrecs de lideratge perquè, d'una banda, o som mares o perquè algun dia és probable que ho serem. I tothom sobreentén que si ets mare has de tenir cura dels teus fills (curiosament això no aplica als homes, ni tan sols en pare solters, ja que s'assumeix que algú altre se'n farà càrrec, ni que sigui una cangur). I per això, fa falta una major comprensió de la conciliació. D'altra banda, el fet que les dones acostumem a ser més sensibles incomoda els homes, especialment en càrrecs tècnics i de lideratge.

—Sembla que els protocols d'igualtat i prevenció de discriminació en les empreses del sector són només paper mullat.

—Crec que són més paper mullat que una altra cosa, és un: «Cobrir l'expedient, que això de la igualtat dona punts». Els protocols estan escrits, però ni tan sols es fan campanyes informatives al respecte. Hi ha homes que encara no entenen que determinades conductes són discriminatòries, perquè han viscut amb elles sempre presents, i més aviat els semblen foteses nostres...

—Parlem ara de la conciliació familiar. És més difícil per a les dones en el seu sector?

—Crec que la conciliació entre la vida laboral i personal és més difícil per a les dones en tots els sectors, perquè per a nosaltres sempre suposa alguna renúncia. En el meu sector en particular, els homes no concilien (que no vol dir que no s'absentïn puntual-



“

«Crec que la conciliació familiar és més difícil per a les dones perquè sempre suposa alguna mena de renúncia»

ment, sinó que no redueixen la jornada de forma fixa), i això suposa que les dones no ho hem de fer si volem equiparar-nos. Crec que encara no s'ha entès que la conciliació no té gènere, i que la presència d'ambdós progenitors és igual d'important en la cria de la canalla. Estem a anys llum d'això.

—L'ha costat trobar dones en qui emmirallar-se?

—Malauradament, no he tingut referents femenins en el món de l'enginyeria de camins, ni que m'inspiressin ni en qui emmirallar-me. De fet, com he comentat abans, ni tan sols he tingut una cap dona.

—Algun consell llavors per a totes aquelles nenes que voldrien estudiar enginyeria?

—Els dic que cal estudiar el que

més t'agradi, perquè després la vida et col·locarà on sigui. Però sobretot els remarco que l'enginyeria és un sector de persones amb unes qualitats especials que no estan associades al gènere (per exemple, la intel·ligència no ho està) i que, per tant, no es tracta d'un sector d'homes pels requisits de la feina, sinó perquè els homes el volen mantenir, i vèncer aquestes barreres fa el repte més interessant.

—Per aquest motiu són tan rellevants dates com les del 8 de març.

—Es tracta d'una reivindicació dels drets de les dones, de totes les dones, amb l'objectiu de sensibilitzar a la societat i potenciar la igualtat real de gènere. I això inclou reivindicar la presència

“

«El 8 de març suposa una reivindicació per sensibilitzar a la societat i potenciar la igualtat real de gènere»

de les dones en totes les professions, especialment en les qualificades on la presència és significativament inferior.

—Acabem fent una crida. Quins canvis l'agradaria veure en els pròxims anys perquè aquest sigui un sector realment igualitari?

—Els canvis han de començar en l'educació escolar, cal que les nenes entenguin que totes les professions són vàlides i cal que els seus companys ho respectin. També estaria bé que desapareguessin els acudits i bromes masculistes tan habituals encara avui dia al sector. Cansa escoltar quan no tenim un bon dia expressions com que «segur que tenim la regla» o que probablement no ens hauran «satisfet bé sexualment» (m'estalvio l'expressió col·loquial). També és necessari que la conciliació s'entengui i s'estengui als homes. ●

ENTREVISTA

C.M.



Canòlic Mingorance

PRESIDENTA DEL TRIBUNAL DE CORTS

«Caldria ser més durs amb certs comentaris sexistes que deixem passar»

LAURA

Gómez Rodríguez



 En el marc del Dia Internacional de la Dona, conversem amb Canòlic Mingorance, presidenta del Tribunal de Corts i recentment nomenada jutgessa del TEDH. Amb una trajectòria marcada pel compromís i l'excel-

lència, ha ocupat càrrecs de gran responsabilitat en un sector on les dones encara lluiten per tenir més presència en els òrgans de govern. Reflexionem sobre els reptes de la governança judicial, la desigualtat estructural i les barreres que persisteixen per a les dones en el sistema judicial.

—Quins han estat els moments més significatius de la seva carrera que l'han conduït fins al seu re-

cent nomenament com a jutgessa al TEDH?

—Vaig integrar la carrera judicial l'any 2001, primer com a batlle d'instrucció i el 2015, amb la Maria Àngels Moreno van iniciar la secció d'instrucció especialitzada. En aquell moment va ser un repte important, i més pel fet de l'esclat de l'afer BPA quan tot just feia dos mesos que havíem posat en marxa les oficines judicials. Van ser tres anys molt in-

tensos en els que érem dues dones al capdavant dels casos més complexos. En 2018 vaig accedir a la magistratura i des de l'any passat soc presidenta del Tribunal de Corts.

—Com valora la seva experiència com a presidenta del Tribunal de Corts d'Andorra i quins reptes va afrontar en aquest càrrec?

—Ha estat només un any, però amb unes circumstàncies molt

particulars, perquè en aquest període calia preveure la substitució de més de la meitat dels magistrats, de tots els secretaris judicials, i un terç dels oficials. La tasca ha estat més de reorganitzar el servei i redefinir les tasques que no pas jurídica. Completament diferent del que són les funcions jurisdiccionals.

—**Quina és la seva percepció sobre la presència i participació de les dones en l'àmbit judicial andorrà?**

—Avui dia som majoria, però soc l'única presidenta de jurisdicció i només hi ha una dona al Consell Superior de la Justícia. Encara no hem tingut una presidenta del Consell Superior de la Justícia. Tot i ser el gruix de la judicatura ens costa assumir tasques de governació, tenir visibilitat en els òrgans de govern.

—**Considera que hi ha hagut una evolució positiva en la incorporació de les dones en posicions de responsabilitat dins del sistema judicial?**

—Sens dubte. D'ençà que vaig arribar al cos judicial hem vist les primeres dones al Consell Superior de la Justícia i les primeres presidentes de jurisdicció, tot i que a la vista del percentatge de dones en el nostre sector, hauríem de ser majoria als òrgans de govern, ser més visibles per a la societat.

—**Quins obstacles específics ha hagut de superar com a dona en la seva carrera judicial?**

—Encara hi ha certes reticències a l'hora d'acceptar l'autoritat d'una dona i sobretot, les crítiques són diferents. No he sentit mai que es digui d'un home que si pren una decisió o una altra és perquè li ha dit algú altre, o comentaris despectius amb connotacions sexuals que són molt comuns quan es vol menystenir una dona.

—**Com creu que es poden abordar les barreres que encara persisteixen per a les dones en el sector de la justícia?**

—La primera barrera ens la po-



C.M.

“

«Encara hi ha certes reticències a l'hora d'acceptar l'autoritat d'una dona [...] Les crítiques són diferents»

sem nosaltres mateixes. Encara ens costa veure'ns en segons quins rols, tenim tendència a no voler assumir càrrecs més visibles, malgrat que estem disposades a fer la feina. A ser competitives. Després, potser caldria ser més durs amb certs comentaris sexistes que massa sovint deixem passar.

—**Quines mesures considera essencials per promoure una major igualtat de gènere dins del sistema judicial andorrà?**

—No crec que calguin mesures noves, però el que si caldria és que esgotéssim els mitjans que ja són el nostre abast, i sobretot que, com a societat, exigim una resposta contundent davant agressions masclistes que afecten tots els àmbits de la nostra vida, perquè sovint ens limitem deixar-ho passar o fins i tot justificar-ho.

—**Com valora les polítiques actuals d'Andorra en matèria d'igualtat de gènere i quins aspectes creu que caldria millorar?**

—Mirant enrere, s'ha avançat molt en els darrers anys, i penso que mesures com equiparar obligatòriament la baixa de maternitat entre el pare i la mare són importants. Encara hi ha la idea que la cura dels fills o dels pares és un hàndicap en una carrera professional perquè són les dones qui les assumeixen principalment en detriment del temps que dediquen a la seva carrera. Cal equiparar-nos en aquest nivell per poder assolir la igualtat

“

«Tenim tendència a no voler assumir càrrecs més visibles, malgrat que estem disposades a fer la feina»

en el camp professional. Hem de poder competir en igualtat de condicions.

—**Quin consell donaria a les joves que aspiren a desenvolupar una carrera en l'àmbit de la justícia?**

—Que no es desanimin i que no deixin que ningú els hi posi un sostre. A vegades hi ha entrebancs, però la dedicació al servei públic és molt gratificant i des d'aquí es pot lluitar per millorar les coses.

—**Com poden les institucions educatives i professionals fomentar i recolzar el talent femení en el sector judicial?**

—Sovint el problema és la confiança en nosaltres mateixes. Ens costa veure'ns en llocs on som nosaltres qui prenem les decisions. Cal explicar millor quin és el paper de la justícia en la societat democràtica i fomentar la visió del servei públic. Animar-les a assumir responsabilitats en l'àmbit públic. ●

ENTREVISTA

ELENA
**Hernández
Molina**



 En un sector on els homes han estat tradicionalment majoria, la Gemma Vidal s'obre pas amb determinació i talent. Apassionada per la tecnologia i el desenvolupament digital, ha fet de la programació de videojocs la seva vocació. Actualment, des d'Andorra Recerca i Innovació, explora noves maneres de connectar creativitat i tecnologia. Amb motiu del 8 de març, Dia Internacional de la Dona, conversem amb ella sobre els reptes i oportunitats que ha trobat en el seu camí.

—**Què la va portar a interessar-se pel món del disseny i la programació de videojocs?**

—Recordo que, de petita, passava hores jugant amb els 'Playmobils', creant cada dia històries més enrevessades que l'anterior. La primera «màquina» que vaig tenir va ser una 'GameBoy', amb només un parell de jocs comptats. Més tard, vaig tenir accés a la 'Nintendo' i a la 'Wii', i, amb el temps, vaig començar a compartir un ordinador portàtil amb la meva germana. A mesura que creixia, em vaig adonar que, en certa manera, els videojocs construeixen mons amb les seves pròpies regles i narratives, tal com jo feia amb els 'Playmobils'.

—**Per què va decidir cursar un màster en Disseny i Programació de Videojocs?**

—Abans de cursar el màster, tenia força coneixements de programació, però de manera dispersa, sense especialitzar-me en cap àmbit concret. No obstant això, ja tenia molt clar que volia dedicar-me al món dels videojocs, així que la decisió va ser força natural i no vaig haver de pensar-m'ho gaire.

—**Actualment, quina és la seva tasca dins d'Andorra Recerca i Innovació?**



Gemma Vidal

DESENVOLUPADORA DE L'AR+I

«Durant la meua promoció del DUT, érem 80 estudiants i tan sols 9 noies»

—A Andorra Recerca i Innovació formo part de l'eix de Tecnologia com a desenvolupadora Full Stack. Això significa que puc treballar en projectes amb diferents llenguatges de programació i eines, sense estar limitada a una única tecnologia.

—**Quins són els principals reptes o dificultats que ha trobat en el seu camp de treball?**

—Un dels principals reptes per a mi és trobar les eines adequades per a cada projecte. Cada treball és diferent, tant pel contingut com per les tecnologies requerides. Sovint, arriba una tasca nova que implica treballar amb una tecnologia que no havia utilitzat abans, i no sempre és fàcil determinar



«Sobretot en l'àmbit digital, és molt habitual que els programaris i dispositius estiguin dissenyats per homes»

quina eina és la més adequada. Tot i això, aquesta dificultat també té un aspecte positiu: fomenta l'aprenentatge autodidacta i afavoreix una major independència en el desenvolupament.

—**Quines han estat les seves referents en el món de la tecnologia i els videojocs?**

—No he seguit de prop cap equip de tecnologia i, quan he escoltat conferències o xerrades d'empreses del sector, gairebé sempre han estat protagonitzades per homes. Per això, diria que els referents més propers per a mi han estat personatges femenins dins dels videojocs. Algunes de les obres que m'han inspirat especialment són Life is Strange de Dontnod Entertainment, Beyond: Two Souls de Quantic Dream, The Last of Us de Naughty Dog, Hellblade: Senua's Sacrifice de Ninja Theory i, més recentment, Gris de Nomada Studio.



La desenvolupadora d'Andorra Recerca i Innovació, Gemma Vidal, acudint amb el seu estand al Mobile World Congress de Barcelona.

—Creu que el sector de la tecnologia i els videojocs encara és un entorn predominantment masculí?

—Sens dubte. Recordo que, en la meva promoció del DUT, érem uns 80 estudiants i només 9 eren noies. Al màster, la situació encara era més extrema: érem una quinzena d'estudiants i jo era l'única dona. Però la diferència no es nota només en termes numèrics. En l'àmbit tecnològic, és habitual que els programes o les noves tecnologies estiguin dissenyats per homes i per a homes. Un exemple clar és el desenfocament del fons d'imatge en videotrucades. Inicialment, les persones amb cabells llargs es quedaven sense cabells perquè el programari s'havia entrenat amb perfils normatius d'homes de cabells curts. És per això que el sistema no sabia gestionar els cabells llargs i els interpretava



«És interessant que cada vegada hi hagi més IP amb narratives que posen al focus a dones, com al gènere d'acció»

com a part del fons. També passa amb les intel·ligències artificials. Si preguntes si un lloc és segur, sovint la resposta està basada en l'experiència d'un home, ignorant riscos específics que afecten més les dones, com per exemple les agressions sexuals.

—Ha notat algun canvi en aquest sentit en els darrers anys?

—No tant com m'agradaria, però sí, s'estan fent progressos. Cada cop hi ha més videojocs amb narratives protagonitzades per dones, especialment en gèneres com l'acció o la lluita, on tradicionalment només es veien homes en rols de poder, amb objectius o responsabilitats rellevants.

— Quines creu que són les principals barreres perquè més dones s'animin a entrar en el món de la programació i el disseny de

videojocs?

—Crec que aquesta pregunta depèn molt del context de cada persona. D'una banda, el fet que la majoria d'estudiants en aquest àmbit siguin nois pot desmotivar algunes noies a endinsar-s'hi. També influeix el paper dels pares i de l'entorn proper, que poden perpetuar la idea que la tecnologia és una feina d'homes i que les dones han de dedicar-se a altres professions. D'altra banda, penso que la visibilitat de referents femenins en aquest sector és clau.

—En darrer lloc, quin consell donaria a les noies joves que volen dedicar-se a aquesata indústria?

—Crec que depèn molt del context de cada noia. Tot i això, el meu consell seria tirar endavant perquè encara falta camí a recórrer, però ho estem aconseguint. ●

EDITORIAL

La necessitat d'una igualtat sense distorsions

EL PERIÒDIC D'ANDORRA no es fa responsable de l'opinió dels seus col·laboradors i tampoc s'identifica necessàriament amb els seus comentaris.

A efectes de publicitat contractada per persones pertanyents a diferents sectors o branques professionals, aquest mitjà no es fa responsable del contingut de la publicitat en relació al disposat en les normes estatutàries o deontològiques que regeixen la professió en concret, la qual qüestió únicament compet a la persona que contracta la publicitat.

El 8 de març no és només una data al calendari, és un recordatori que la lluita per la igualtat real continua. L'equitat en drets socials i laborals no és una concessió, sinó una necessitat per a una soci-

etat justa i avançada. Tot i els avenços, encara hi ha desigualtats evidents que cal erradicar: bretxa salarial, sostre de vidre, precarietat laboral i càrrega de cures no reconeguda. Tanmateix, aquesta

lluita es veu sovint distorsionada per debats que desvien l'objectiu central: la igualtat. No es tracta de fer que les dones siguin més que els homes, sinó d'assegurar que ningú sigui menys. Quan determi-

nats actors i grups de pressió volen posar el focus en una confrontació estèril, l'únic que aconseguen és frenar el progrés real. No podem permetre que aquestes trampes ens facin perdre de vista

l'objectiu. La igualtat no és una guerra entre sexes, sinó una conquesta col·lectiva que beneficiarà tothom. El camí és clar: equitat, drets i justícia sense distorsions ni entrebancs. No hi ha marxa enrere.



No volem privilegis, sinó drets

En el marc de la celebració del Dia Internacional de la Dona, no es pot obviar la importància d'aquesta jornada com a moment de reflexió i reconeixement envers aquelles figures que, tot i el seu paper determinant, romanen massa sovint a l'ombra. La societat andorrana, en el seu progrés cap a una igualtat real i efectiva, ha vist com dones professionals s'han consolidat en llocs de responsabilitat, exercint una tasca fonamental en l'engranatge de la comunicació institucional i corporativa. Aquestes dones, moltes d'elles



periodistes de formació, han fet de la comunicació un camp de batalla per a la transparència i el dret a la informació, gestionant amb rigor i discreció les demandes d'un entorn exigent i, sovint, poc reconeixedor de la seva tasca. Són figures clau que, malgrat la seva invisibilitat, resulten impres-

cindibles per al funcionament fluid i coherent de la informació en l'espai públic.

Aquesta realitat es manifesta en els diversos organismes i institucions clau per al Principat, com la Policia, la Batllia, el Servei d'Atenció Andorrana de Salut, Andorra Turisme

o el Fòrum de la Joventut, així com en sis dels set comuns i altres departaments de l'administració general. En aquests espais, elles assumeixen el repte de garantir una comunicació fluida i estructurada, responent a la demanda constant d'informació i gestionant les cri-

sis comunicatives amb una professionalitat inqüestionable. La seva feina, sovint invisible per al gran públic, és la base sobre la qual es construeix la imatge institucional, un pilar essencial per a la percepció i credibilitat de les entitats a les quals representen. Sense el seu treball la informació seria fragmentada, poc estructurada i menys efectiva en la seva funció social.

No obstant, aquest esforç es duu a terme en un context que encara arrossega desigualtats estructurals. La societat avança cap a la igualtat, però ho fa amb dificultats, enfrontant-se a resistències culturals i estructurals que no han desaparegut del tot. L'assoliment de fites en matèria de drets i d'oportunitats per a les dones no pot donar-se per garantit, especialment en un panorama geopolític on, paradoxalment, s'observa un ressorgi-

[Passa a la pàgina següent](#)

Ve de la pàgina anterior

ment de discursos i pràctiques que reivindicquen models tradicionals i heteropatriarcals, posant en risc els avenços aconseguits amb esforç i perseverança. Aquest fenomen no és aliè al context andorrà, on, malgrat les millores, encara hi ha espais on la presència femenina ha de lluitar per ser reconeguda i valorada en peu d'igualtat.

Aquesta realitat obliga a mantenir-se fermes en la defensa dels valors fonamentals d'igualtat i justícia. No es tracta només de reivindicar drets, sinó de consolidar-los i ampliar-los, fent valdre el talent i la capacitat de les dones en tots els àmbits, sense que la seva presència hagi de ser sempre justificativa o reivindicativa. La lluita feminista, lluny de ser un combat radical, és una demanda raonada i fonamentada, basada en el reconeixement de les aportacions de les dones en la construcció d'una societat més equitativa. No es tracta d'exigir privilegis, sinó d'assegurar condicions justes per a totes, de garantir que el talent i l'esforç siguin



FREEPIK

els factors determinants en la trajectòria professional de qualsevol persona, independentment del seu gènere. Així mateix, cal posar en valor el paper de les dones en la presa de decisions i en els àmbits de lideratge, on encara avui s'enfronten a barreres invisibles que dificulten el seu accés a posicions de poder.

Aquest principi resulta especialment significatiu per a qui signa aquest article, una dona nascuda en un context de desigualtat es-

La societat avança cap a la igualtat, però ho fa enfrontant-se a resistències culturals i tradicionals

tructural, en una realitat que exigia demostrar constantment capacitats i talent per sobre de les expectatives imposades per un sistema que, massa sovint, limita les aspiracions de les dones llatinoamericanes. L'experiència personal és testimoni de com la preparació, la constància i

la solidesa argumentativa poden obrir camins i trencar barreres, però també de com la lluita per la igualtat no pot donar-se per finalitzada, sinó que ha de continuar amb la mateixa convicció i determinació de les generacions precedents. Els avenços han estat fruit de la lluita col-

lectiva, però per tal que es consolidin, cal que aquesta lluita persisteixi amb la mateixa força i determinació.

Així doncs, la jornada del 8 de març no és només una data per a la celebració, sinó un recordatori de la responsabilitat col·lectiva per mantenir viu l'esperit de la reivindicació i la voluntat de canvi. Per totes aquelles que han treballat en silenci, per aquelles que han desafiat les estructures establertes i per les generacions futures que mereixen un camí menys pedregós, cal continuar. Amb fermesa, amb coneixement i amb la convicció que la igualtat no és una concessió, sinó un dret inalienable. Avancem, doncs, amb pas ferm i mirada al futur. Que aquest dia no sigui només una jornada simbòlica, sinó un compromís renovat per una societat justa, equitativa i respectuosa amb la diversitat i el talent de totes les seves persones.

Feliç Dia Internacional de la Dona a totes aquelles que obrim camins i fem possible un futur més just per a totes. ●



Més informació:



TALAIÀ PLAZA
ECORESORT
BEGUR

EL TEU ESTIU COMENÇA AQUÍ

Els Bombers planifiquen el relleu generacional amb 12 noves places

Amb una trentena de jubilacions a l'horitzó, el cos de Bombers reforça la plantilla amb nous agents

AGÈNCIES
ESCALDES-ENGORDANY

En els propers anys el cos de Bombers viurà un important nombre de jubilacions; més concretament, es preveuen una trentena, la qual cosa suposarà «un repte» per anar proveint aquestes places, tal com ha destacat el director del cos, Jordi Farré, durant la celebració del patró. «És un cos que, justament, 25 o 30 anys enrere es va anar dotant de força membres i, com és normal, aquests s'han d'anar jubilant. És per això que el repte serà justament planificar les formacions, també adequades als temps actuals», ha remarcat Farré, qui també ha celebrat que enguany, més enllà de proveir les nou places per jubilació el cos es pugui dotar de tres efectius més, amb la qual cosa s'arribarà als 124.

Tal com ha posat en relleu Farré, és previst que es creixi amb tres nous efectius, la qual cosa «és positiu» i alhora un repte, remarca, ja que suposarà que s'hagin de convocar aquest any 12 places, nou per cobrir jubilacions i les tres noves. Això, ha reconegut, serà un desafiament per a la formació de «tantes persones». El director del cos també ha recordat que el procés de contractació de bombers és bastant llarg, atenent que «són moltes proves i feixugues per a la seva organització i planificació», amb la qual cosa ja s'hi han ficat mans a l'obra amb la inten-



El cap de Govern, Xavier Espot, en la intervenció efectuada durant la celebració del patró del cos dels Bombers.

ció que cap a finals del mes que ve es puguin començar les proves un cop llançat l'edict.

Quanta aquesta dotació d'efectius, al seu torn, la ministra de Justícia i Interior, Ester Molné, ha dit en el marc de la celebració del patró del cos que «s'ha intentat estar atent a les necessitats» i que això s'ha materialitzat amb el fet que no només es

cobreixin les vacants per jubilació sinó que aquest any «hi haurà l'increment del cos amb les tres places abans esmentades». Molné ha manifestat altrament que quan s'elabora el pressupost cada any s'analitza la situació i es decideix, «en la mesura de les possibilitats pressupostàries, el nombre d'increment de places».

Per la seva part, el cap de Go-

vern, Xavier Espot, ha manifestat en el seu discurs que els serveis públics han de ser també «un reflex de la nostra societat i que per això cal que continuem treballant per implementar els plans d'igualtat als cossos especials, instruments (cabdals) per poder impulsar accions a favor de la igualtat de gènere», ha manifestat el mandatari. ●

Molné reconeix la preocupació social i legitima la protesta per l'habitatge

La ministra afirma que els representants de la Coordinadora estan convidats al Govern

AGÈNCIES

ESCALDES-ENGORDANY

Coincidint amb l'aprovació de la Llei Òmnibus ahir al Consell General, la Coordinadora per un Habitatge Digne celebrava aquest dijous una assemblea popular per fixar la data de la propera manifestació per protestar contra les mesures aprovades i la situació actual de l'habitatge. De forma que segons van aprovar ahir els assistents, la concentració tindrà lloc el

proper 5 d'abril i servirà per reivindicar la regulació dels preus de compra, sobretot de lloguer, com també aturar els desnonaments en situacions extremes i fomentar el registre de la propietat.

Per part del Govern, i tal com s'ha reivindicat des de fa mesos, la problemàtica de l'habitatge és una qüestió que els preocupa i són conscients de les dificultats que viu una gran part de la població en aquest sentit. De fet, durant l'acte de celebra-



La titular de Justícia i Interior, Ester Molné, durant l'acte de celebració d'avui del patró dels Bombers.

La concentració tindrà lloc el pròxim 5 d'abril i es reivindicarà la regulació dels preus de compra

ció del patró del cos de Bombers que ha tingut lloc aquest divendres al matí, la ministra de Justícia i Interior, Ester Molné, ha declarat que «està clar que la societat té un neguit i que, per tant, vol manifestar-se». En aquest aspecte, la ministra ha posat en relleu que la concentració ha estat degudament aprovada i autoritzada mitjançant el servei de la Policia, de forma que «des del Govern estem molt atents a totes les reivindicacions i oberts a tots els suggeriments». ●

Només 20.000 euros reclamats per rescats fets pels Bombers derivats d'imprudències

AGÈNCIES

ESCALDES-ENGORDANY

Els Bombers pretenen rescabalar un total de 100.000 euros per serveis de rescat derivats d'imprudències personals. Segons ha explicat el director del cos, Jordi Farré, fins ara s'han pogut cobrar 20.000 euros, i s'esti-



El director de Bombers, Jordi Farré, durant l'acte de celebració del patró del cos.

ma que es podrà recuperar fins a un 50% de l'import total; és a dir, 50.000 euros. D'aquesta quantitat, 20.000 euros ja han estat abonats, mentre que els 30.000 restants es troben pendents de cobrament després que s'hagin completat els tràmits pertinents. Farré també ha detallat que el 90% dels rescats efectuats i pels quals es reclama el pagament han requerit la intervenció d'un helicòpter, fet que en justifica el cost elevat. ●

SUCCESSOS

Detingut un contrabandista amb 1.650 paquets de tabac amagats sota un pont

Els fets es van produir durant un servei conjunt amb la Duana

EL PERIÒDIC
ESCALDES - ENGORDANY

La Policia ha detingut aquesta setmana al Pas de la Casa a un home no resident de 41 anys com a presumpte autor d'un delictes contra l'ordre socioeconòmic per contraban de tabac. En aquest sentit, l'arrest es va efectuar dimecres a la tarda en el marc d'un servei conjunt de la Policia i la Duana en què els agents van detectar un petit grup de persones transportant bosses amb tabac cap a la zona francesa.

Durant la vigilància van veure

L'arrest es va produir en el moment en què es va detectar un grup traslladant bosses amb tabac a França

com les amagaven, inicialment, en una cavitat situada al vessant andorrà sota un pont que comunica els dos territoris i van interceptar un dels presumptes contrabandistes. Val a dir que la quantitat de tabac comissada pel cos ascendeix als 1.660 paquets valorats en més de 6.500 euros.

En un altre ordre, durant la matinada de dijous, en un local d'oci nocturn del Tarter, la Policia va detenir un home de 23 anys com a presumpte autor d'un delictes contra la integritat física i moral. En aquest respecte, va propinar-li un cop de puny a un company de feina i li va causar un tall sota un ull, a



Els més de 1.600 paquets de tabac comissats pel servei de Policia.

més d'una fractura al nas.

En aquest mateix local d'oci nocturn, el cos va arrestar la matinada de dilluns un home de 36 anys com a presumpte autor de delictes contra la funció pública, per incomplir dues ordres d'expulsió administratives, a banda d'un delictes contra l'honor per insultar els agents durant la intervenció. Després que se'l condemnés pels fets amb una expulsió com a mesura substitutòria de la pena de presó, la Policia el va tornar a controlar en territori andorrà i el va traslladar al cen-

Arrestat també un jove de 23 anys al Tarter per agredir un company de feina en un local nocturn

tre penitenciari.

Altrament, i durant el transcurs de la present setmana, els agents han detingut un home de 45 anys com a presumpte autor de delictes contra la funció pública i contra la intimitat i la inviolabilitat de domicili. És per aquesta raó que es va saltar una ordre d'allunyament i la prohibició d'apropar-se al domicili i de tenir qualsevol comunicació amb la seva dona i fills menors. Dita mesura es va imposar després que la dona hagués patit violència de gènere. ●

POLICIA D'ANDORRA

Ostra especial Daniel Sorlut N°3 a la brasa, amb caviar i tòfona.

Pèsols amb bolets, gambes i tòfona.

Flor de carxofa confitada i rostida, amb foie a la planxa, vieira, demi-glace de peus i papada de porc ibèric amb airbag de les seves pells, crema de cèleri, i tòfona.

Llom de llobarro, beurre blanc a l'ànet, amb ous de truita, pastanagues de l'hort a la brasa, i tòfona.

Llom de cérvol a la brasa amb foie a la planxa i salsa de tòfones, cruixents de moniato, crema de castanyes, i tòfona.

Sopa de xocolata blanca tofonada i gelat de taronja confitada.

Menu Degustació
de tòfona
138€

 **BEÇ**

Cuinem Andorra



REUNIÓ AL PALAU EPISCOPAL

L'APTA exposa al copríncep episcopal els reptes de les propietats andorranes

L'associació detalla la seva problemàtica i possibles solucions

EL PERIÒDIC
ESCALDES-ENGORDANY

El copríncep episcopal, Joan-Enric Vives, i el bisbe coadjutor, Josep-Lluís Serrano Pentinat, juntament amb el representant del copríncep episcopal, han rebut aquesta setmana al Palau Episcopal de la Seu d'Urgell els representants de l'Associació de Propietaris de Terres Andorranes (APTA), encapçalada per Jo-



La trobada dels membres de l'APTA amb el copríncep episcopal.

sep Duró. Segons el comunicat del Bisbat d'Urgell, durant la

trobada, els membres de l'APTA van exposar la seva «visió del

present i el futur de les propietats d'Andorra». L'associació, creada el 2007, representa els propietaris de terres no construïdes de totes les parròquies, independentment del seu patrimoni. L'APTA va traslladar al copríncep episcopal la seva situació i les dificultats amb què es troben, així com possibles solucions. L'entitat té com a objectiu representar, gestionar, defensar i fomentar els interessos comuns dels seus membres associats i aspira a ser un interlocutor de referència davant els diferents actors del sector, com el Govern, els comuns i altres associacions de propietaris. ●

BUSINESSES

**L'ACTUALITAT
ECONÒMICA
DEL PRINCIPAT**

CADA DOS DIVENDRES
AMB EL PERIÒDIC

ANDBANK / Private Bankers

el Periòdic



*Entrepans freds i calents de xapata,
hamburgueses, creps salades i dolces...*

**Un espai únic i acollidor per comprar i/o
consumir productes acabats d'elaborar**



HORARI:

De dilluns a dissabtes: de 7:30h a 20:00h
Els diumenges de 7:30h a 14:00h

Carrer de la Vall, 2 - AD500 Andorra la Vella - Tel. +376 829 470
Av. Casamanya, edifici Casa Font - AD100 Ordino - Tel. +376 847 064

CANVIS DE TEMPERATURA

Avís groc de neu i vent per damunt dels 1.400 metres

El Servei Meteorològic pronostica precipitacions durant tot el cap de setmana

EL PERIÒDIC
ESCALDES-ENGORDANY

El Servei Meteorològic ha activat l'avís groc de cara a aquest dissabte per vent i neu per sobre dels 1.400 metres. És per això que l'intens flux de sud provocarà un augment del vent a la tarda i nit, amb precipitacions intenses la matinada de diumenge, quan la cota de neu pot baixar a 1.400 metres.

Quant a la jornada d'avui, l'acostament d'una pertorbació atlàntica, anomenada 'Jana', farà augmentar la nuvolositat al llarg del dia i deixarà precipitacions febles centrades als cims a partir de la tarda. Val a dir que al fons de vall les precipitacions seran més febles, a més d'anar acompanyades de fang, mentre que la cota de neu pujarà fins als

2.000 metres. Pel que fa a les temperatures, de cara a demà es preveuen mínimes de 6 graus a Andorra la Vella, de 3 a 1.500 metres i de -3 al Pas de la Casa, i respecte a les màximes, seran de 10 graus a la capital, de 7 a 1.500 metres i de 0 a la localitat encampadana.

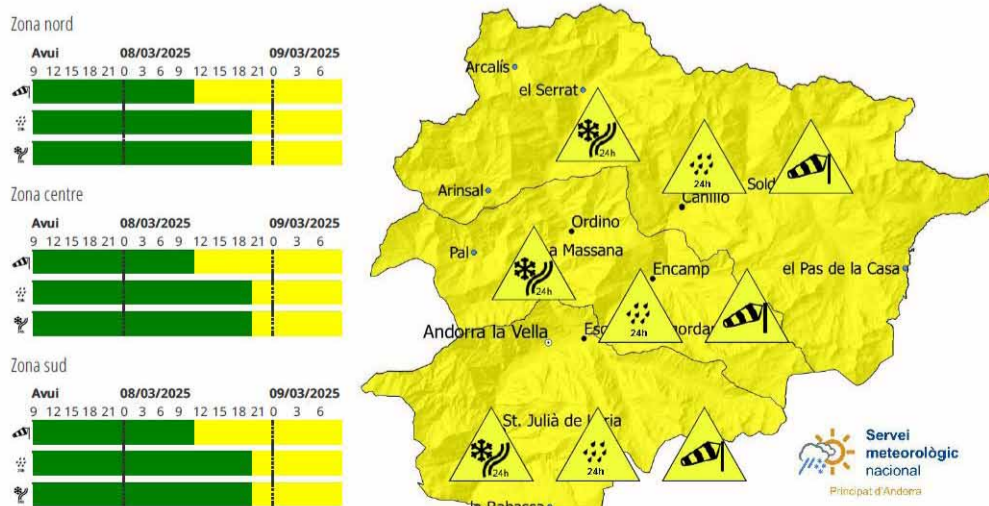
Finalment, com s'ha indicat per diumenge el pas del front haurà deixat precipitacions generalitzades i intenses durant la matinada i primeres hores del dia. Amb l'entrada de l'aire més fred, per contra, farà que la cota de neu pugui baixar sobtadament durant el matí fins als 1200 metres, però podrà tornar a pujar als 1.600 metres al final de l'episodi. Posteriorment, i a partir del migdia, s'aniran obrint progressivament clarianes i hi haurà un descens marcat de les temperatures. ●

SERVEI METEOROLÒGIC



AVIS METEOROLÒGIC

Elaborat el 07/03/2025 a les 10:33



Gràfica amb l'avís groc activat pel Servei Meteorològic.

SEGUIMENT CIENTÍFIC

L'AR+I inicia la vintena temporada de seguiment de papallones diürnes

El projecte BMSAnd ha identificat fins ara 154 espècies al país

EL PERIÒDIC
ESCALDES-ENGORDANY

Andorra Recerca + Innovació (AR+I) ha iniciat, com cada any a principis de març, una nova temporada del seguiment de papallones diürnes d'Andorra dins el projecte BMSAnd (Andorran Butterfly Monitoring Scheme). La xarxa de seguiment, coordinada per l'AR+I, compta amb la col·laboració de diversos voluntaris i la participació dels espais naturals protegits del país. Enguany, el projecte compleix 20 anys de recollida de dades sobre les papallones diürnes a Andorra. Segons l'AR+I, s'està preparant una celebració per a l'inici de l'estiu per commemorar aquesta fita.

El projecte va començar a prendre forma el 2004 amb la visita dels coordinadors de la xarxa de seguiment de papallones de Catalunya (CBMS). Després de dos anys de formació i d'adaptació d'una metodologia originària del Regne Unit, es van establir els primers itineraris fixos d'observació a Sorteny, la zona del Comapedrosa i la vall d'Enclar, amb la implicació dels guides dels Parcs Naturals. En els anys següents, es van incorporar nous itineraris a Fontaneda, el rec del Solà, la vall del Riu, la vall del Madriu, la zona dels Pessons, les Bordes d'Envalira i, més recent-



Fins al moment, a Andorra s'han identificat 154 espècies diferents.

ment, la zona del Serrat. Això ha permès ampliar la xarxa de col·laboradors i d'ubicacions de seguiment.

A Andorra s'han identificat fins ara 154 espècies de papallones, de les quals 146 han estat analitzades en algun moment a través del projecte BMSAnd. Gràcies als col·laboradors, s'han registrat prop de 90.000 exem-

El 73,6% de les espècies analitzades mostren una tendència poblacional negativa pel canvi climàtic

plars i s'han recorregut més de 3.500 km durant les observacions. El projecte té com a objectiu conèixer la diversitat lepidopterològica d'Andorra i estudiar l'evolució de les diferents espècies. Segons les dades més recents, el 26,4% de les espècies analitzades presenten una tendència poblacional positiva, mentre que el 73,6% mostren una disminució. ●



ESPECIAL MENÚ D'HIVERN



Escudella de la iaia

Botifarra amb mongetes

o patates



Crema catalana

Copa de vi



Gerra d'aigua



Cafè o tallat



**PREU
ESPECIAL
15€**

**RESERVES AL
+376 850 068**

MITJANS DE PROXIMITAT, EL BATEC DE LA COMUNITAT.



Tota comunitat necessita un cor, un cor per fer-la bategar, per crear vincles, per reforçar la identitat, per arrelar-nos al territori. I en un món de canvis i d'incerteses, oferir informació propera amb un periodisme rigorós i de confiança.

AMIC, 600 mitjans de proximitat, a tots els territoris de parla catalana.

associació
de mitjans
d'informació
i comunicació

amic



 (+376) 747 747



PROJECTE DE CASES ORDINO

Dormitoris: 3
 Banys: X
 Places de pàrquing: X
 Plantes: X
 Metres construïts: XXm²

Carretera del coll d'Ordino,
 Ordino
 Preu: 1.800.000€

CASA A XIXERELLA LA MASSANA

Dormitoris: 4
 Banys: 3
 Places de pàrquing: 3
 Plantes: 3
 Metres construïts: 460m²

Carretera general, Xixerella
 Preu: 2.200.000€



 Casa Nova Olivet 10, Ordino

 laportella@andorra.ad

 (+376) 353 424 / 379 769

 www.laportella.ad

EMPRESA ESPORTIVA DEL PRINCIPAT BUSCA

PROFESSIONAL ADMINISTRATIU

QUÈ BUSQUEM?

- Experiència prèvia
- Treball en equip i relacions professionals
- capacitat d'organització i atenció al detall
- Actitud proactiva, orientació a resultats
- Habilitats comunicatives en català i anglès

ENVIA'NS EL TEU CV

info@cerquedainternacional.com

Àrea Laboral

C. les Canals, 13
AD500 Andorra la Vella

QUÈ OFERIM?

- Incorporació immediata a una entitat amb un ambient de treball jove i dinàmic
- Oportunitats de formació continuada i creixement professional dins del sector esportiu.



CERQUEDA
Internacional
Serveis



TÈCNIC/A DE MANTENIMENT / CONSERGERIA D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES

La Federació Andorrana de Futbol busca tècnic/a de manteniment / conserge d'instal·lacions esportives

Funcions:

- Organització i manteniment de la instal·lació
- Atenció a l'usuari
- Ajudant de magatzem

Requisits:

- Persona responsable i dinàmica, que li agradi treballar en equip
- Es valorarà experiència prèvia
- Disponibilitat per viatjar
- Nacionalitat andorrana o residència
- Carnet de Conduir B
- Idioma Català

Oferim:

- Incorporació immediata
- Contracte indefinit
- Retribució econòmica segons vàlua
- Estabilitat laboral

ELS/LAS INTERESSATS/INTERESSADES, envieu el CV a rrhh@fedandfut.com

FEINA



El Periòdic
cerca

Redactor/a

Envia'ns el teu CV a
rrhh@elperiodic.ad



Nou restaurant Gastronòmic a Escaldes-Engordany.

Cerquem **cuiners,**
cambrers i rentaplats.

Enviar cv a hola@becrestaurant.com



*Serenity
Relaxing*

Quiromassatgista Terapèutica

Baixada del Moli 7-9-11 Planta 3 Bloc a1 Telf: 627740
Andorra La Vella



FORA LÍIMITS

Esports

CITA CONTINENTAL - FUTBOL SALA

Andorra torna a donar la cara, però Portugal és molt contundent

Macedònia del Nord cau contra els Països Baixos i els tricolor es queden sense opcions de play-off

PORTUGAL	5
ANDORRA	0

POL FORCADA QUEVEDO
ESCALDES - ENGORDANY

Com a l'anada, enfrontar-se a una potència de l'esport sempre és complicat. I avui no ha estat l'excepció. Portugal s'ha imposat per 5-0 a Andorra sense haver suat gaire i obrir així la darrera finestra de la 'Main Round' del Pre-europeu de futbol sala.

El partit ha començat amb diverses aturades importants de Max Pons –novetat tricolor sota pals–, dues d'elles a Pany Varela, per evitar la diana local. Des del primer minut ha quedat clar quin seria el guió del matx, amb els lusitans com a clars dominadors de la pilota i els pirenaics esperant a camp propi sabent que els contracops són un dels seus punts forts. No ha estat fins als set minuts que han obert la llau, obra de Diogo Santos engaltant una canonada imparabile en rebre una passada des del córner.

La dinàmica s'ha mantingut, però amb més velocitat per part dels dos combinats i amb el porter del Castelldefels sent clau. Els andorrans han fet encara una passa més, arribant a jugar a camp contrari a la cerca de l'empat. Però només han gaudit d'un tímida xut d'Adrià Blat, qui ha sortit amb molèsties després de torçar-se el turmell en una acció, i han hagut de veure com els de



Jose Segura defensant a Bruno Maior en una acció del partit.

Max Pons i 'Xavito' sota pals esdevenen claus perquè els homes de Jorge Braz no ampliïn diferències

Jorge Braz, al contraatac i a falta de vuit segons per a la mitja part, ampliaven distàncies. André Coelho ha recuperat la pilota, ha sortit a la carrera i ha fet una passada de la mort per Pedro Santos, qui no ha perdonat. Abans, s'ha vist un pal a favor dels locals, amb un tir de Tiago Macedo –novetat a la convocatòria de Portugal– que ha rebotat en 'Uri' Rodríguez.

A la represa, la primera cap a dins. D'una gran paret entre Varela i Santos, el primer ha rematat des de la frontal directament

al fons de la xarxa. El ritme que han imposat els locals ha anat incrementant, i el físic dels de Talin Puyalto disminuint. Així, al cap de cinc minuts, Santos ha recuperat l'esfèrica a Christian Regalo, últim home, per fer una passada a Afonso Jesus perquè anotés a porteria buida. 'Xavito' ha entrat en aquesta segona meitat, sent també providencial perquè el resultat no fos més voluminós. ●

WWW.

llegeix la notícia completa clicant aquí



FUTBOL - PRIMERA FEDERACIÓ

@FCANDORRA



'Beto' Company durant un entrenament.

El Celta Fortuna visita l'Estadi Nacional per protagonitzar una lluita per la pilota

'Beto' titlla de fonamental la victòria per alliberar-se de la desfeta a Salamanca i per acostar-se al play-off

FC ANDORRA Diumenge - 12.00 h.

CELTA FORTUNA Est. Nacional

P.F.Q.
ESCALDES - ENGORDANY

L'FC Andorra rebrà aquest diumenge (12.00 hores) el Celta Fortuna tenint clar que la victòria és fonamental per «alliberar-nos» de la desfeta del passat cap de setmana a Salamanca i per acostar-se, o fins i tot accedir, a les posicions de play-off, ara mateix a dos punts. Així de clar ha estat l'entrenador tricolor, 'Beto' Company, qui ha assegurat que el matx d'aquest cap de setmana «serà una guerra per tenir la pilota» entre dos dels conjunts que més possessió tenen de la categoria.

En aquest sentit, el vallenc ha assenyalat que per fer front als homes de 'Fredí' Álvarez «hem d'incomodar-los». Això es tradueix, en paraules del tècnic, en ser valents, agressius i anar a la pressió alta, tot sense oblidar la importància de tenir l'esfèrica. «Entenem que com més temps la tinguem –la possessió– passaran moltes més coses de les que volem nosaltres [...] I s'imposarà qui tingui millor encert», ha comentat Company. Així mateix, el català ha reconegut que necessiten millorar en l'agressivitat postpèrdua, l'atenció a la pilota aturada i en l'atac als blocs baixos. Aquest darrer aspecte tenint més en compte partits com el del diumenge passat contra l'Unionistas.

Pel que fa a la convocatòria,



'Beto' Company

ENTRENADOR DE L'FC ANDORRA

«Entenem que com més temps la tinguem passaran moltes més coses de les que volem nosaltres»

l'entrenador ha esmentat que Oriol Busquets està recuperat de la sobrecàrrega i que ha entrenat amb normalitat. Per tant, apunta possiblement a l'onze titular. Qui no jugarà d'inici, però sí que podria entrar a la llista,

és Iván Rodríguez, de qui Company ha explicat que els prengis la setmana passada eren complicats i que ha anat evolucionant favorablement.

PIQUÉ I EL ROL MÉS PROTAGONISTA //

Com bé va deixar clar 'Lauti' de León el dimecres, Gerard Piqué ha agafat un rol més protagonista a l'FC Andorra. I 'Beto' ho ha corroborat. «Ens aprofitem de les seves capacitats i experiència, i ho dic amb la boca plena, estem molt contents que això passi», ha dit. En relació amb això, el tècnic ha indicat que el màxim accionista de l'entitat pirenaica ha fet una passa endavant des de la destitució de Ferran Costa: «Des de llavors vol estar més a sobre, i surt de la seva implicació per voler estar en aquest projecte». ●

ESQUÍ DE MUNTANYA

Max Palmitjavila acaba sisè a l'individual sub20 del Mundial

Oriol Olm finalitza 32è en categoria sènior

EL PERIÒDIC
ESCALDES - ENGORDANY

La quarta i penúltima jornada dels Campionats del Món d'esquí de muntanya que es disputen a la població helvètica de Morgins (Suïssa) han vist com de nou Max Palmitjavila ha aconseguit entrar al top10. Aquesta vegada ha estat sisè a la prova individual, amb un temps d'1:39'46.5, en la qual s'ha impo-

sat el nord-americà Griffin Briley (1:32'21.3). Pel que fa a la resta de la delegació sub20, Adrià Isal ha estat 21è (1:53'27.4) i Miquel Naudi 25è (1:59'09.2).

En categoria sènior, Oriol Olm ha marcat un crono d'1:55'93.9 per ser 32è de la general i 13è sub23, demostrant una contínua evolució. Adrià Bartumeu ha estat 35è (1:57'35.5) i Marc Casanovas 46è -17è sub23- amb un temps de 2:02'03.7. ●

FAM



Max Palmitjavila, al centre, juntament amb Adrià Isal i Miquel Naudi, en una cita prèvia.

ESQUÍ ALPÍ - COPA D'EUROPA

ALEXIS BOICHARD / AGENCE ZOOM



L'esquiadora Cande Moreno en una competició anterior.

Moreno competirà a Hahnenkamm, cita que torna després de 64 anys

La cursa de dissabte i diumenge començarà a les 10.30 hores

EL PERIÒDIC
ESCALDES - ENGORDANY

El dia de la dona arriba a Kitzbuehel (Àustria) amb el retorn del supergegant femení, en aquest cas de Copa d'Europa, i amb Cande Moreno a la sortida. Seran dues jornades de la disciplina, dissabte i diumenge a Hahnenkamm, on des de 1961 no es disputa aquesta cursa.

Per posar en context, entre l'any 1932 i el 1961 les dones competien amb regularitat a Hahnenkamm, però a partir d'aquí ja no es va tornar. L'andorrana sortirà amb el dorsal 27 d'un total de 59 esquiadores que es donen cita a l'estació austríaca. La cursa de dissabte, i també la de diumen-

ge, començarà a les 10.30 hores.

RIUS 5È I CORNELLA 6È A TELFS SEEWALD // Alex Rius i Xavier Cornella han competit en l'eslàlom FIS de Telfs Seewaldalm (Àustria), on han estat cinquè i sisè, respectivament. Rius ha completat la cursa amb 1'41.26, a +0.78 del guanyador, que ha estat l'alemany Linus Witte. Per la seva part, Cornella ha assolit un 1'41.43. Per a demà dissabte està programat un segon eslàlom FIS a la mateixa estació.

GABRIEL, 7È A ROGLA // A Rogla (Eslovènia) es troba part de l'equip nacional masculí, amb Bartumeu Gabriel, Pirmin Estruga i Èric Ebri. Gabriel ha estat setè amb un crono d'1'26.89, a +0.89 del guanyador, l'australià Hugh McAdam. Per la seva part, Estruga ha estat 23è amb 1'29.36, i Ebri ha acabat 29è amb 1'29.99. Tots tres disputaran un nou eslàlom FIS, demà, també a Rogla. ●

el Periòdic News

DEBATE FOR THE APPROVAL OF THE OMNIBUS LAW

The minority tries to stop the “child trap”, without victory

Despite denouncing the lack of mechanisms, the majority defends the viability of the current regulation

LAURA GÓMEZ / ELENA HERNÁNDEZ
ANDORRA LA VELLA

The General Council approved the Omnibus Law this Thursday with the votes in favor of the parliamentary majority and the rejection of the opposition, which has not seen any of its amendments accepted. The new regulations introduce measures in the field of housing, sustainability and taxation, with the construction of a public housing park as a central element. “In reality we are defending the same thing, but in a different way”. With this statement, the councilor of the Social Democratic parliamentary group (PS), Pere Baró, wanted to highlight the proximity of the positions between his group and Concòrdia with respect to amendments 6 and 7 of the PS and 15 of Concòrdia, referring to the so-called “child trap”. Despite this coincidence, the three proposals have been rejected once again by the parliamentary majority.

On behalf of Concòrdia, the general councilor Núria Segués has denounced the lack of control mechanisms over evictions:

“Since there are no control mechanisms, there have been families who have had to stay on the street, seeing how their home had become once again on the rental market”. However, the Minister of Housing, Conxita Marsol, has defended that “currently the penalty is doubled”, while the Head of Government, Xavier Espot, has assured that a balance has been sought between speed and legal certainty. Finally, the amendments have been rejected with a maximum of 9 votes in favor and up to 19 against.

On the other hand, amendments 1 and 8 of the Social Democrats, which proposed limiting real estate investments by non-residents to avoid speculation, have also not prospered. “This will not be the law that will solve the housing problem,” lamented Baró, who called for urgent measures: “Measures must be taken now.” However, the non-attached councilor, Víctor Pintos, has labelled the PS proposal as unrealistic: “This amendment is a fantasy.” This has ignited the debate, and Baró has accused Pintos of defen-



The social democratic councilor and spokesperson, Pere Baró, detailing his contemplations.

“

“This will not be the law that will solve our housing crisis. Immediate measures must be applied and tools provided to protect tenants”

ding the interests of investors over the population: “If you come to do business with housing, you don’t have to come.” The PS has also seen its proposal to increase the tax burden on non-resident real estate rejected. Baró has thus defended that the objective was to tax speculative profits, but the democratic councilor, Meritxell López, has re-

“

NÚRIA SEGUÉS
CONCÒRDIA COUNCILOR

“Without control mechanisms for evictions, many families have had to leave their homes”

plied: “You can’t say that we weren’t brave when we raised taxes on non-residents to 25%.

The debate on housing has highlighted the division between the regulation of the real estate market and the defense of foreign investment. Concòrdia has proposed a differentiated zoning between residents and investors to avoid speculation. However, the president of Ciutadans Compromesos, Carles Naudi, has criticized these measures, considering them discriminatory and that they “would leave first- and second-tier residents”. Finally, the amendment on zoning (3) has been rejected with 20 votes against and 7 in favor. ●

COUNTERMEASURES TO THE OMNIBUS LAW

Road closures and slow marches

The assembly proposes several protest actions to demand improvements in access to housing

ELENA HERNÁNDEZ MOLINA
ANDORRA LA VELLA

Coinciding with similar mobilizations in Spain, with the aim of demanding improvements in access to housing in Andorra. The decision was taken during the popular assembly held this Thursday in Plaça del Consell General, just after the parliamentary debate and the vote on the Omnibus Law. The event was attended by around fifty people.

According to the spokesperson for the Coordinator, Rebeca Bonache, the choice of date is not accidental: "The 5th is just after the Constitution Day, which we already know that people take advantage of to leave the country. We believe that it is a feasible date because there will still be tourism, the ski slopes will be open and many people will remain in the country waiting for the next long weekend". In addition, Bonache highlighted that the call coincides with mass demonstrations in Spain to demand decent housing.

During the assembly, various forms of mobilization have been



Moment of one of the votes that was held during the Assembly before the General Council.



REBECA BONACHE

SPOKESPERSON
FOR THE COORDINATOR

"We believe that it is a feasible date because there will still be tourism and many people will remain in the country waiting for the next long weekend"

en proposed, including border closures, blockades on ski slopes, slow marches and informational pickets. Regarding these actions,

Bonache assured that, although some may be difficult to implement, "they are all on the table". Among the demands of the coordinator stand out the regulation of rental and purchase prices of homes, the stop evictions without affordable residential alternatives, the creation of a property registry to identify the real owners and the end of the so-called 'child trap'. This practice consists of the recovery of a property by the owner claiming a family need for it and, later, putting it up for rent again at a much

higher price.

TESTIMONIES OF THE IMPACTS// Several cases were presented during the assembly that demonstrate this problem. One of the attendees reported that he received an eviction notice when he was paying a monthly rent of 850 euros. "After a few months I saw that my apartment was available to rent again, but this time at 1,900 euros," he explained. Despite having tried to contact the administration to ask for explanations, he did not receive any response until the coordinator intervened in his case.

Another witness explained that he is currently at risk of eviction. "In May they will kick me out of my house," he declared. According to him, after the death of the owner of the property where he lives, his heirs informed him of an increase in rent from 600 to 1,200 euros. Given his inability to assume this increase, he offered to pay 800 euros, but the family warned him that, if he did not accept the new price, the apartment would be destined for a grandson of the owner. ●

Your leading real estate
agency in Andorra.

Our experience
guarantees results,
realtors since 1988.



(+376) 353 424 / (+376) 379 769

(+376) 747 747

laportella@andorra.ad

Casa Nova Olivet 10 · Ordino

www.laportella.ad

CARTELLERA DE CINEMA


ESTRENA
REPOSICIÓ



ANORA



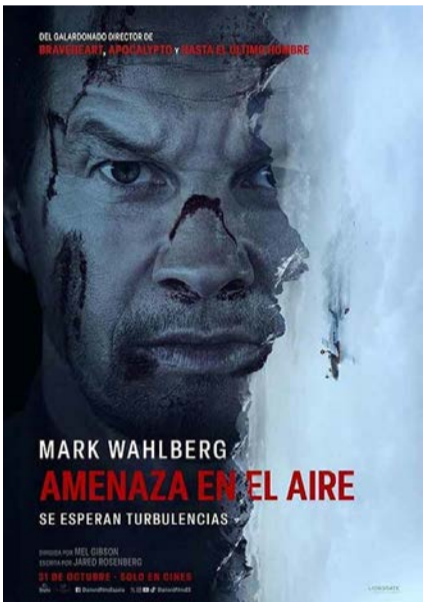
EMILIA PÉREZ




MICKEY 17



A COMPLETE UNKNOWN



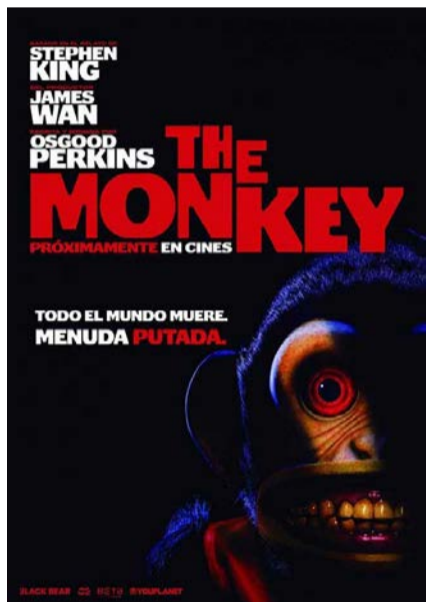
AMENAZA EN EL AIRE



CAPITÁN AMÉRICA: BRAVE NEW WORLD




THE BRUTALIST




THE MONKEY



EL TEMPS

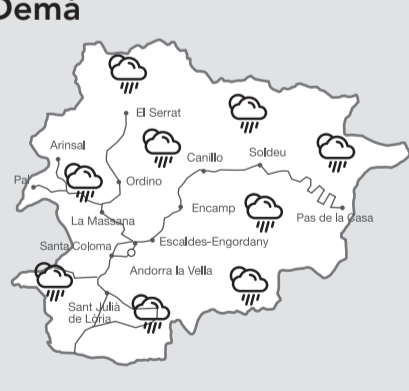
Previsió 

Avui



TEMPERATURA
6/10°

Demà



TEMPERATURA
5/10°



Visita'n's a: www.astvandorra.com • ASTV-Andorra
C/ del Pedral, 17 Edifici Les Arribes 2on pis Porta 224
AD200 ENCAMP - Principat d'Andorra
TEL (+376) 334 773 • astvandorra@hotmail.com

Subscriu-te al nostre butlletí per rebre les últimes notícies cada matí al teu correu electrònic



PROGRAMACIÓ TV



08.00 InfoNeu

- 08:00 InfoNeu
- 09:00 Club Piolet
- 10:00 InfoNeu
- 11:55 Mou-te
- 12:40 Club Piolet
- 13:40 Horitzons
- 13:45 Informatiu migdia cap de setmana
- 14:10 La Clau, amb David Domingo
- 14:40 Quixots
- 15:00 Informatiu migdia cap de setmana
- 15:50 Club Piolet
- 16:50 El Trànsit
- 17:10 Memòries d'arxiu
- 18:10 Memòria d'un país
- 19:00 Mou-te
- 19:45 Club Piolet
- 20:40 Horitzons
- 20:45 Informatiu vespre cap de setmana
- 21:10 Andorra en blanc
- 21:35 La Companyia, amb Xavier Albert
- 22:20 El cafè de l'Avui serà un bon dia, amb Gabriel Fernández
- 01:00 Area Andorra Difusió

SUDOKU

FÀCIL

			5	3		6		
6	2	5		8			4	
			6				7	
		2				7	8	
8	4		2		9	5		
3	6		7					2
7	8		4	6				3
					8			
4	5		2			8		7

NORMAL

		2			5	4		7
5								8
		3				6		
	5				7			2
		8			4	7	3	
6			5			8		
2		6	7					
9	3			2	8	5		6
7	8		3			2		

DIFÍCIL

			1		8	4		
		3		6		2	8	
4		2						
	8						3	
								9
	9			5	1		6	7
4								
					7	9		
	1		4	9		7		2

Solucions:

2	9	8	6	1	2	5	3	7
7	6	1	8	5	2	4	9	3
3	2	5	6	9	7	1	8	4
2	1	7	5	2	8	9	6	3
9	5	6	1	2	4	7	3	8
8	4	3	9	7	6	2	1	5
5	2	7	4	9	8	3	1	6
6	4	3	2	8	1	5	7	9
1	9	8	2	3	5	7	4	6

Fàcil:

7	8	2	9	3	1	6	5	4
9	2	5	8	2	8	2	6	8
6	8	1	6	5	9	7	1	2
6	2	2	5	3	8	3	4	8
1	2	2	7	4	2	2	8	6
5	3	2	7	8	7	2	9	6
2	9	6	8	6	9	8	6	1
6	9	9	2	2	8	4	1	7
8	2	2	8	1	4	1	8	7
5	6	2	3	5	4	7	4	6

Normal:

9	1	7	2	5	8	4	6	3
8	7	6	2	1	9	5	2	3
9	3	1	2	9	6	7	4	7
2	9	1	5	3	6	7	2	8
6	2	5	9	4	8	2	3	1
7	1	6	6	2	7	8	9	5
6	9	5	2	2	1	1	4	9
7	5	3	6	8	4	2	8	1
8	6	2	1	3	8	4	7	5

Difícil:

FM

- 88.1 Cadena Dial Andorra
- 89.0 R7P
- 89.5 Pròxima FM Andorra
- 91.4 RNA
- 92.1 SER Catalunya Andorra
- 92.6 Els40 Classic Andorra
- 93.3 Ràdio Valira (Punto ràdio)
- 93.8 Flaix FM
- 94.2 RNA
- 96.0 Andorra 1
- 98.1 Ràdio Valira (Onda Cero)
- 100.6 NRJ
- 101.5 AD Ràdio
- 101.8 France Inter
- 102.3 Ràdio Ser P. d'Andorra
- 102.6 France Musique
- 103.3 Els40 Andorra
- 104.0 France Culture
- 104.6 Catalunya Ràdio
- 106.0 Ràdio 4
- 106.8 Ràdio 1
- 107.2 Ràdio Seu
- 107.5 Ràdio Principat
- 107.9 Ràdio 3

Transports

ANDBUS (803 789)			
ANDORRA	BARCELONA	BARCELONA	BARCELONA
Estació	Av. Diagonal	Aeroport T2	Aeroport T1
04:00h	07:00h	07:15h	07:30h
06:00h	09:00h	09:15h	09:30h
08:00h	11:00h	11:15h	11:30h
10:00h	13:00h	13:15h	13:30h
12:00h	15:00h	15:15h	15:30h
14:00h	17:00h	17:15h	17:30h
16:00h	19:00h	19:15h	19:30h
18:00h	21:00h	21:15h	21:30h

ANDORRA	PAS DE LA CASA	TOULOUSE	TOULOUSE
Estació	Bus Stop	Aeroport	Estació
05:00h	05:45h	08:30h	08:45h
10:00h	10:45h	13:30h	13:45h
15:00h	15:45h	18:30h	18:45h

ANDORRA	LLEIDA		
Estació	Estació AVE		
06:15h	08:45h		
08:15h	10:45h		
10:00h	12:30h		
12:15h	14:45h		
14:00h	16:30h		
16:15h	18:45h		

BARCELONA	BARCELONA	BARCELONA	ANDORRA
Aeroport T1	Aeroport T2	Av. Diagonal	Estació
08:45h	09:00h	09:15h	12:00h
10:45h	11:00h	11:15h	14:00h
12:45h	13:00h	13:15h	16:00h
14:45h	15:00h	15:15h	18:00h
16:45h	17:00h	17:15h	20:00h
18:45h	19:00h	19:15h	22:00h
20:45h	21:00h	21:15h	00:00h
22:45h	23:00h	23:15h	02:00h

TOULOUSE	TOULOUSE	PAS DE LA CASA	ANDORRA
Estació	Aeroport	Bus Stop	Estació
11:00h	11:30h	14:25h	15:00h
15:00h	15:30h	18:25h	19:00h
20:00h	20:30h	23:25h	00:00h

LLEIDA	ANDORRA
Estació AVE	Estació
09:45h	12:00h
11:45h	14:00h
13:45h	16:00h
15:45h	18:00h
17:45h	20:00h
19:45h	22:00h

ALSINA GRAELLS (827 397)
 Andorra-Barcelona: 6/6.45/10.30/15/17/19.15
 Barcelona-Andorra: 6.15/6.30/7.30/10.30/13/15/17/19

ANDORRA-LLEIDA: 8.15/16.15
 Lleida-Andorra: 9.30 diumenge / 11.30 de dilluns a divendres / 16 de dilluns a diumenge

CAMINO BUS LAZARA (865 500)
 Andorra-Galicia-Portugal: dc / dj / dg: 15.30
 Portugal-Galicia-Andorra: dm / dj / dv: 15.30

HISPANO IGUALADINA (902 447 726)
 Andorra-Reus: 17.00. Servei diari
 Reus-Andorra: 7.40. Servei diari

HISPANO ANDORRANA (807 000)
 Escaldes-La Seu: de 8 a 21. Cada hora
 La Seu-Escaldes: de 7 a 20. Cada hora
 Dg: Escaldes-Engordany-La Seu d'Urgell: 8.15/10.30/13/17/19.15
 La Seu d'Urgell-Escaldes-Engordany: 7.45/9.10/12/16/18.30
 Estació d'autocars-l'Ospitalet: 5.45/17
 L'Ospitalet-Estació d'autocars: 7.35/19.45
 Estació d'autocars-Costa Daurada: 8.00
 Costa Daurada-Estació d'autocars: 17.30 (dl a div)

MONTMANTELL (807 444)
 Andorra-Lleida: 6/8/11.30/15.30/18
 Lleida-Andorra: 10.15/14/16/20i22

DIRECT BUS-NADAL JULIÀ (805 151)
 Andorra-Barcelona aeroport: 6.15/8.15/11.15/13.15/15.15/18.15/20.15/22.15
 Barcelona aeroport (Terminal 1 planta 0)-Andorra: 7.30/11.00/13.00/15.00/17.30/20.00/23.00
 Barcelona aeroport (Terminal 2 Mural Miró)-Andorra: 7.45/11.15/13.15/15.15/17.45/20.15/23.15
 Barcelona Sants (estació de ferrocarril)-Andorra: 6.15/8.15/11.45/13.45/15.45/18.15/20.45/23.45

SOLDEVILA (Amb reserva prèvia 828 117)
 Andorra - Lleida: 8.00/15.45 Lleida - Andorra: 12.00/20.15

TAXIS
 ATA 863 000 / 861 005
 MÉS TAXI 828 000 / 862 488
 TAXI EXPRES 812 345



Farmàcies de guàrdia

COOPERATIVA INTERURBANA ANDORRANA

Tef: 00 34 806.555 - Web:www.interurbana.ad

Tot l'any

Andorra (Estació) - Espanya - Portugal (Vila Praia Ancora)	18h15
<i>Tots els Divendres i Diumenges del mes</i>	
<i>Primer i Tercer dimecres del mes</i>	

Portugal (Vila Praia Ancora) - Espanya - Andorra (Estació)	08h30
<i>Tots els Divendres i Diumenges del mes</i>	
<i>Primer i Tercer dimarts del mes</i>	

Les guàrdies començaran a les 9.30h del matí del dia assenyalat i acabaran a les 9.30h del matí següent. Poden variar, cal confirmar-les al telèfon: 829 914



Compten amb tu





Adopta Associa't

gos-sos.org

+376 818 451



NONA
MUÑOZ

TALENTS OCULTS (2016)

IMDB



FITXA

DIRECCIÓ

Theodore Melfi

GUIÓ

Theodore Melfi, Allison Schroeder

INTERPRETACIONS

Taraji P. Henson: Katherine Johnson
 Octavia Spencer: Dorothy Vaughan
 Janelle Monáe: Mary Jackson

MÚSICA

Hans Zimmer, Pharrell Williams

GÈNERE

Drama, Biografia

PUNTUACIÓ



PLATAFORMES



SINOPSI

'Figures ocultes' narra la història real de tres dones afroamericanes, Katherine Johnson, Dorothy Vaughan i Mary Jackson, les quals van treballar a la NASA durant la carrera espacial de la dècada de 1960. Superant els obstacles racials i de gènere, van jugar un paper crucial en l'èxit de la primera missió espacial tripulada dels Estats Units.

COMENTARIS

Aquesta pel·lícula és una inspiradora oda a la perseverança i el geni ocult en temps de segregació racial. Les actuacions de Taraji P. Henson, Octavia Spencer i Janelle Monáe són excepcionals, aportant profunditat i força als personatges. La trama d'aquest llargmetratge combina drama i història real, amb una excel·lent direcció i una banda sonora emotiva. És una pel·lícula imprescindible que commou i educa al mateix temps.

POMPES FÚNEBRES
DE LES VALLS*Fem més fàcils els moments més difícils*

www.pompesfunebresdelevalls.com Tels.: 866 632 - 807 180
 info@pompesfunebresdelevalls.com

